

R.S.U. Siae Microelettronica

Verbale di accordo

Agevolazioni fiscali riconosciute, per l'anno 2011, sulle quote di retribuzione corrisposte a titolo di incremento della produttività del lavoro ed in forza di un accordo collettivo aziendale o territoriale

In data 28/2/2011, presso la Sede della SIAE Microelettronica S.p.A. in Cologno Monzese, tra la Direzione Aziendale, e le RSU Aziendali viene sottoscritto il presente accordo sindacale avente ad oggetto le agevolazioni fiscali riconosciute, per l'anno 2011, sulle quote di retribuzione corrisposte a titolo di incremento della produttività del lavoro ed in forza di un accordo collettivo aziendale o territoriale.

- 1) Premesso che la Circolare congiunta Agenzia delle Entrate/Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14.2.2011, n. 3E (qui allegata e integralmente richiamata per riferimento) prevede – come chiarimento all'art. 53, Decreto Legge 31.5.2010, n. 78 e all'art. 1, comma 47, Legge 21.12.2010, n. 220 – che l'applicazione del regime di tassazione sostitutiva (nella misura fissa del 10%) sulle somme corrisposte ai lavoratori subordinati - in ragione di incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa collegate ai risultati riferiti all'andamento economico o agli utili dell'impresa o a ogni altro elemento rilevante al fine del miglioramento della competitività aziendale – sia subordinata alla circostanza che la suddetta retribuzione premiale sia erogata in attuazione di accordi o contratti collettivi.
- 2) Premesso che i limiti di applicabilità del suddetto beneficio fiscale sono stati stabiliti per l'anno 2011 come segue:
 - limite massimo delle retribuzioni premiali 2011 cui l'agevolazione può essere applicata : 6.000,00€
 - limite massimo di reddito da lavoro dipendente (riferito all'anno 2010) per l'applicazione dell'agevolazione: 40.000,00€;
- 3) Premesso che SIAE ritiene, con propria autonoma e responsabile valutazione (di cui RSU prende semplicemente atto senza entrarne nel merito) che le somme corrisposte ai lavoratori nel corso del 2011 a titolo di :
 - lavoro straordinario (settimanale e pre-festivo/festivo)
 - maggiorazione retributiva Banca Ore
 - indennità turno
 - indennità per hot line
 - indennità di reperibilità (Servizi Generali)

rientrano tra quelle agevolabili ai sensi delle predette normative, in quanto SIAE ritiene che le attività realizzate oltre il normale orario di lavoro o in base a lavoro su due turni giornalieri e infine mediante turni di reperibilità:

- permettono, attraverso una maggiore quantità di prodotti disponibili per la consegna, di meglio rispondere alle esigenze della clientela in termini di evasione di ordini in eccesso rispetto alle quantità programmate/dedotte dai forecast cliente
- offrono la possibilità di garantire tempi di consegna più ristretti, in generale ed in particolare per commesse aggiuntive ottenute proprio in considerazione di tale velocità di consegna
- consentono di incrementare l'utilizzo delle attrezzature produttive (in particolare nelle Aree Camere Bianche, Assiemaggi e Collaudi)
- permettono di gestire il servizio di supporto remoto 24/7 (via telefono e/o web) alla clientela per la risoluzione di problematiche di funzionamento degli apparati e dei sistemi di gestione del network (assistenza di terzo livello, prevista contrattualmente)
- aumentano ed ottimizzano le prestazioni dei servizi aziendali di custodia, manutenzione e pronto intervento

e quindi nel complesso consentono di perseguire e di realizzare – insieme o separatamente a seconda dei casi – incrementi di produttività, redditività, efficienza organizzativa e competitività aziendale;

- 4) Premesso che la richiamata normativa elenca, in modalità non esaustiva, alcune tipologie qualificabili in tal senso come elementi di retribuzione agevolabili e che in tale ambito si ritiene che rientrino anche gli importi erogati da SIAE in relazione al Premio di Risultato – così come definito dai vigenti Accordi Integrativi Aziendali – in quanto da un lato basato su parametri di produttività, qualità ed efficienza organizzativa e dall'altro considerato agevolabile in quanto sia già ricompreso nelle previsioni del vigente CCNL (vedi Art. 12, Sez. IV, Titolo IV) sia come tale richiamato nelle specifiche pattuizioni degli Accordi Aziendali del 1993 e del 1995 (Art. 23.3 e seguenti);

Tutto ciò premesso

SIAE e RSU concordano - mediante la sottoscrizione del presente Accordo – che le seguenti voci retributive (identificate nello specifico con il codice utilizzato nel cedolino paga, detto "voce") rientrano nella tipologia più sopra indicata, e saranno quindi oggetto di agevolazione fiscale, nei limiti di cui alla premessa 2, per l'anno 2011 attraverso l'applicazione dell'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali nella misura del 10% di cui al DL 185/2008:

Tipologia	Voce	Descrizione
Straordinario	4004	Paga base lavoro straordinario + maggiorazione 25% - operai
	4034	Paga base lavoro straordinario + maggiorazione 25% - impiegati
	4005	Paga base lavoro straordinario + maggiorazione 30% - operai
	4035	Paga base lavoro straordinario + maggiorazione 30% - impiegati
	4009	Paga base lavoro straordinario + maggiorazione 50% - operai
	4039	Paga base lavoro straordinario + maggiorazione 50% - impiegati
	4026	Paga base lavoro straordinario + maggiorazione (varie operai)
	4056	Paga base lavoro straordinario + maggiorazione (varie impiegati)
Lav. supplementare	4001	Paga base + maggiorazione 10% (Part time operai)
	4031	Paga base + maggiorazione 10% (Part time impiegati)
Magg. Retr. BO	4084	Maggiorazione Banca ore 15% - impiegati
	4085	Maggiorazione Banca ore 15% - operai
	4251	Maggiorazione Banca ore 12,5% - operai
	4252	Maggiorazione Banca ore 12,5% - impiegati
	4064	Maggiorazione Banca ore 25% - operai
	4094	Maggiorazione Banca ore 25% - impiegati
Notturno Turnisti	-	Paga base lavoro notturno turnisti
	4062	Maggiorazione 15% lavoro notturno turnisti - operai
	4092	Maggiorazione 15% lavoro notturno turnisti - impiegati
Indennità Turnista	2860	Indennità giornaliera (7,50€)
Indennità hot line	2823	Indennità (mensilità normali)
	2869	Indennità (Tredicesima mensilità)
Indennità reperibilità	2880	Indennità forfettaria(Servizi Generali)
	2871	Indennità (Tredicesima mensilità)
Premio di Risultato	4801	Premio di Risultato annuale su indici concordati ex Accordi Intergtativi Aziendali