

Negli ultimi cinque anni

Negli ultimi cinque anni abbiamo firmato due accordi sulla formazione aziendale. Prevedevano l'utilizzo di 8.000 ore di formazione annue e la costruzione di un progetto di formazione che la Direzione avrebbe dovuto dettagliatamente presentare alle RSU per poi realizzarlo.

Negli ultimi cinque anni la SIAE ha vissuto situazioni molto diverse: si è raggiunto il massimo storico di fatturato con un 'alta redditività e si è anche avuto un periodo più critico per la produzione con tante ore a disposizione. In una situazione con tanti soldi disponibili o in un'altra con tante ore da utilizzare l'atteggiamento della Direzione è sempre stato identico: scarso interesse a progettare una formazione che valorizzasse e incrementasse le conoscenze dei dipendenti.

Negli ultimi cinque anni numerose, numerose e numerose volte abbiamo chiesto alla Direzione di rispettare gli accordi. La Direzione ha risposto quando andava bene in maniera insufficiente o altrimenti mortificando gli impegni presi contrattualmente.

Negli ultimi cinque giorni abbiamo deciso, sicuramente in modo provocatorio, di riportare l'attenzione su un tema che noi riteniamo importante anche per il futuro della SIAE. Esasperati dall'insoddisfazione agli impegni sottoscritti negli accordi abbiamo utilizzato l'ironia delle vignette per suscitare una reazione. La Direzione aziendale ha aggiunto alla mancanza di volontà di affrontare il tema della formazione l'alibi di essersi sentita al centro delle vignette per sostenere la scelta di non parlare di formazione. La proprietà ne approfitta strumentalmente per bloccare e rimandare tutte le discussioni sulla formazione. Avvicenderemo le vignette con comunicati dettagliati per non offrire pretesti a cui appigliarsi per proseguire nell'ostracismo alla discussione sulla formazione.

Nelle prossime cinque settimane proveremo ad individuare alcune idee di formazione su cui raccogliere il consenso delle lavoratrici e dei lavoratori dei diversi reparti.

Nei prossimi cinque giorni ci aspettiamo un impegno concreto della Direzione per avviare il rispetto di quanto firmato **negli ultimi cinque anni**.