

In sintesi...

In data 14 febbraio 2017 abbiamo avuto un incontro con la Direzione aziendale, in cui abbiamo affrontato varie tematiche.

1. Calendario 2017

Abbiamo stabilito di comune accordo di recuperare il godimento delle festività del 01 gennaio e 4 novembre 2017. Tali festività verranno recuperate nei giorni 27 e 28 dicembre 2017.

La Direzione ha presentato la sua proposta relativa alle chiusure collettive rispetto alle quali abbiamo fatto presente le situazioni che ci paiono eccessive, soprattutto in relazione alla quantità di chiusure collettive. Siamo in attesa che tale calendario venga formalizzato tramite accordo sindacale, come da nostra richiesta.

2. Accordo turni 2017

E' stato sottoscritto l'accordo del lavoro a turni per l'anno in corso, alle medesime condizioni dell'anno precedente.

3. 24 dicembre e permessi per lutto

Abbiamo ribadito che:

- per il 24 dicembre, come da accordo interno sottoscritto, nel momento in cui, cada dal lunedì al venerdì, è da considerarsi una giornata retribuita.
- la Legge 53/2000, che stabilisce 3 giorni annui per congedi parentali, siano essi per "gravi infermità" o "per lutto", è da considerarsi aggiuntiva rispetto al Contratto aziendale vigente. Contratto che già prevedeva, per i parenti di primo grado, 2 giorni di permesso retribuito, elevati a 3 nel caso in cui la cerimonia funebre si svolga fuori regione.

La Direzione si è riservata di verificare entrambe le questioni.

4. Contratto e PdR

La stima di fatturato 2016 comunicataci, anche se con riserva, è di circa 260 Milioni di €. Noi abbiamo chiesto:

- di poter incontrare la proprietà per un'analisi più approfondita di tale dato e per capire le prospettive future
- di arrivare ad una definizione del rinnovo contrattuale comprensivo del Premio di risultato. Per quest'ultimo abbiamo dato la disponibilità a formulazioni che tengano conto della specificità aziendali e rispettose della dignità delle parti.

Restiamo in attesa di una risposta in base alla quale valuteremo le azioni da intraprendere.