

Se le regole non le sai... salle!!!

Rammentiamo che è illecito ostacolare la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori alle assemblee e alle iniziative sindacali.

Di conseguenza i dirigenti e i preposti non possono sollecitare i dipendenti a non parteciparvi o addirittura a rimproverare chi vi aderisce.

Pensiamo che rientri nelle capacità di dirigenti e preposti organizzare la produzione con precisione tenendo conto delle assemblee e delle iniziative sindacali, a maggior ragione in una situazione di mobilitazione come l'attuale.

Numerose leggi ed il contratto nazionale offrono garanzie e tutele alle lavoratrici ed ai lavoratori che aderiscono alle iniziative sindacali o partecipano alle assemblee.

Non sono normative recenti, citandone solo alcune: la Costituzione è del 1948, lo Statuto dei Lavoratori è del 1970 e nei contratti è scritto dagli anni sessanta...

A maggior ragione pensiamo che **queste norme dovrebbero essere obbligatoriamente a conoscenza, applicate e rispettate** soprattutto da chi è preposto alla gestione delle lavoratrici e dei lavoratori.