

### Niente di nuovo: ritardi, inadempienze ...

---

- **Ferie:**

la Direzione Aziendale ha pubblicato il calendario ferie per l'anno 2009.

**Questo non è stato concordato con le RSU** in quanto non è stato realizzato nessun incontro per l'esame congiunto in merito previsto dal CCNL.

Riteniamo infatti che un periodo di ferie di almeno tre settimane debba essere garantito a tutti tenendo conto anche dei desideri dei lavoratori.

Pensiamo inoltre che occorra rispettare la data del 30 aprile per la definizione del piano ferie, come previsto dal Contratto Aziendale, in quanto l'organizzazione delle stesse, richiede tempi più lunghi da quelli permessi dalla Direzione Aziendale.

Inoltre, considerando la scarsa visibilità temporale relativamente all'andamento produttivo che la Direzione Aziendale ha in più occasioni manifestato, ci riesce difficile capire come possa fin d'ora stabilire che nella settimana tra Natale e Capodanno abbia bisogno di almeno il 50% di lavoratori che svolgano lavoro festivo.

- **Imballo:**

dopo la partecipata assemblea dei lavoratori dell'imballo, dove sono emersi alcuni disagi rispetto la loro situazione lavorativa, il 19 febbraio 2009 abbiamo chiesto alla Direzione Aziendale un incontro per discuterne le problematiche.

Nonostante il contratto aziendale dica che gli incontri vengano effettuati **entro 15 giorni dalla richiesta**, a tutt'oggi la Direzione Aziendale non s'è resa disponibile.

- **Telecamere imballo:**

abbiamo segnalato alla Direzione Aziendale in data 12 febbraio 2009 la presenza di telecamere nell'area imballo e ci siamo resi disponibili a discutere per un eventuale accordo. Ad oggi non abbiamo avuto la possibilità d'incontrarci.

Ricordiamo che la legge n°300/70 prevede che l'installazione di telecamere da cui derivi anche solo la possibilità di un controllo a distanza dei lavoratori possa essere fatta **solo previo l'accordo** con le rappresentanze sindacali aziendali. La stessa legge prevede inoltre che, in assenza di accordo, tempestivamente la Direzione chieda all'Ispettorato del Lavoro di intervenire. Questa cosa la Direzione non l'ha fatta; toccherà a noi ripristinare la liceità.

- **Premio di risultato:**

ad oggi non abbiamo i dati completi relativi al premio di risultato 2008; non ci sono stati forniti i dati produttivi relativi al premio di risultato 2009 nonostante le ripetute sollecitazioni e non è stato realizzato l'incontro annuale, come previsto dagli accordi aziendali entro il 28 febbraio di ogni anno, relativo all'analisi dell'andamento aziendale.

**In questo modo viene vanificata la possibilità dei lavoratori di poter controllare e contrattare l'entità del premio di risultato.**

▪ ***Incidenza indennità turni:***

più e più volte abbiamo segnalato alla Direzione Aziendale il problema dell'incidenza dell'indennità turni, **che l'azienda non eroga**, invitandola ad applicare correttamente l'accordo scritto ed a elaborare una proposta per quanto riguarda il passato. A tutt'oggi non abbiamo avuto risposte concrete.

***Vorremmo poter fornire le informazioni relative ai punti sopracitati durante l'assemblea che si terrà MARTEDI 24 MARZO 2009, per cui chiederemo nuovamente alla Direzione Aziendale di realizzare gli incontri e fornire le informazioni entro tale data.***

***Invitiamo i lavoratori a partecipare numerosi all'assemblea per discutere e ragionare sulle informazioni che l'azienda ci fornirà o delle iniziative da intraprendere in caso in cui gli accordi sottoscritti liberamente non vengano rispettati.***

Chiederemo inoltre alle organizzazioni sindacali, in quanto firmatarie del contratto, che si adoperino affinché lo stesso venga applicato.