

Relazioni aziendali

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI E LE R.S.U. HANNO CHIESTO UN INCONTRO CON LA D.A. PER DISCUTERE D'UN GRAVE ATTO D'INTIMIDAZIONE NEI REPARTI DI PRODUZIONE TALE DA IPOTIZZARE UNA DENUNCIA PER ATTIVITA' ANTISINDACALE.

QUESTO SOPRA E' SOLO L' ULTIMO D'UNA SERIE DI ATTEGGIAMENTI E DECISIONI CHE CONTRADDICONO LO SPIRITO CHE HA PORTATO A CONCORDARE IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CHE DOVREBBE AVERE COME SUPPORTO PRINCIPALE IL CONFRONTO, LA COLLABORAZIONE E IN ULTIMA ANALISI IL RISPETTO RECIPROCO TRA LE PARTI.

VERIFICHIAMO INFATTI:

- **IL RIFIUTO DI DISCUTERE CON LE R.S.U. LA DECISIONE PADRONALE DI BLOCCARE L' EROGAZIONE DEL CAFFE' AL POMERIGGIO**
- **IL NON RISPETTO DEL C.C.N.L. E INTEGRATIVO IN MATERIA DI STRAORDINARI**
- **LA NON CONCESSIONE DELLE " 150 ORE " AI DELEGATI R.L.S. PER CORSI SULLA SICUREZZA E L' AMBIENTE**
- **CONTROLLI NON GIUSTIFICATI NEI CONFRONTI DEI DELEGATI , TALI DA RENDERE DIFFICOLTOSA L' ATTIVITA' SINDACALE**
- **IL TENTATIVO DI ISOLARE I DELEGATI , NON SOLO NEI CONFRONTI DEI LAVORATORI/TRICI , MA ANCHE DAI VARI PERCORSI PROFESSIONALI ED ECONOMICI**
- **LA MANCATA APPOSIZIONE DELLE BACHECHE SINDACALI PER I LAVORATORI DELL' AREA IMBALLO/MAGAZZINO E COLLAUDO 1830**

CONFIDIAMO CHE CON LA RIUNIONE RICHIESTA SI POSSANO RIMUOVERE I MOTIVI CHE HANNO PORTATO ALLA SITUAZIONE SOPRA ESPOSTA , IN MODO DI RIPRISTINARE UN RAPPORTO COSTRUTTIVO TRA LE PARTI , AFFRONTANDO COSI' QUESTIONI COME LA FORMAZIONE , L' INQUADRAMENTO , IL DECENTRAMENTO ECC... CON LA SERENITA' NECESSARIA.

22/11/2000