

# Premio di risultato “puntualità.....”

---

L'azienda ci ha comunicato il dato conclusivo relativo all'indice sulla puntualità, utile per definire il premio di risultato.

Per l'indice sulla qualità dobbiamo attendere fine marzo e per quello dell'utile su fatturato aspettiamo la pubblicazione ufficiale del bilancio prevista per il 30 giugno 2007. Possiamo perciò valutare l'unico indice certo.

Secondo l'azienda la puntualità, così come definita nel CCIA, nell'anno 2006 è stata del 55,9% e quindi non genera nessun beneficio economico per i lavoratori.

La cosa ci preoccupa molto sia per il risultato salariale che per la capacità del ciclo produttivo che si proponeva di misurare.

Riteniamo quindi di dover analizzare meglio i dati.

Vogliamo capire:

1. perché il trend di questo indice è in continuo peggioramento a partire dal 2001, quando era del 80,8%?
2. perché l'andamento trimestrale dell'anno 2006 è in continua diminuzione (nel primo trimestre era del 75,8%)?
3. perché c'è una differenza abissale tra la puntualità nella consegna delle commesse estere (42,32%) rispetto a quella italiana (78,44%)
4. a cosa sono servite le 43.515 ore di straordinario e i turni nel 2006 se non a consegnare in modo più puntuale?
5. questo indice così com'è misura veramente l'efficienza aziendale secondo lo spirito di quando è stato concepito durante la trattativa del CCIA?

Riteniamo che queste domande debbano essere soddisfatte, per cui chiediamo alla Direzione Aziendale di trovare il tempo necessario per affrontare la questione in uno specifico incontro.