

Accordo premio di risultato 2011

Venerdì 13 luglio 2012 abbiamo siglato con la DA, ***nell'ambito della trattativa per il rinnovo del CCIA***, un accordo sindacale che prevede l'erogazione del Premio di Risultato 2011.

Nonostante proseguano le trattative per il contratto interno, abbiamo voluto anticipare la contrattazione di una quota delle nostre richieste salariali in quanto riteniamo importante l'erogazione di questa parte di salario durante il periodo estivo secondo le aspettative consolidate dei lavoratori.

L'accordo prevede l'erogazione di un importo fisso di 1.200€ lordi a luglio (erogazione 20/07/2012) e un importo variabile basato sulla stima del fatturato consolidato a dicembre 2012 (erogazione dicembre 2012) secondo la tabella che riportiamo.

FATTURATO CONSOLIDATO 2012		IMPORTO INTEGRAZIONE
DA €	A €	
<	241.999.999,00	0,00
242.000.000,00	242.999.999,00	50,00
243.000.000,00	243.999.999,00	100,00
244.000.000,00	244.999.999,00	150,00
245.000.000,00	245.999.999,00	200,00
246.000.000,00	246.999.999,00	250,00
247.000.000,00	247.999.999,00	300,00
248.000.000,00	248.999.999,00	350,00
249.000.000,00	249.999.999,00	400,00
250.000.000,00	250.999.999,00	450,00
251.000.000,00	251.999.999,00	500,00
252.000.000,00	252.999.999,00	550,00
253.000.000,00	253.999.999,00	600,00
.....

Dato che l'ufficializzazione del fatturato consolidato 2012 avverrà entro luglio 2013 e che potrebbero esserci delle variazioni tra il fatturato stimato e quello effettivo, è stata introdotta la possibilità di un ***conguaglio, positivo o negativo***, in occasione dell'erogazione a luglio 2013 del PdR2012.

N.B.: la quota e gli eventuali indici del PdR2012 sono ancora da contrattare.

La trattativa per il rinnovo del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale prosegue con specifici tavoli tecnici su tutte le questioni aperte dalla piattaforma rivendicativa. Riteniamo importante la partecipazione e l'interesse di tutti i lavoratori in questa fase contrattuale, da parte nostra continua l'impegno affinché si possano concretizzare le aspettative condivise.