
**Verbale di accordo orario plurisettimanale
febbraio/marzo – settembre/dicembre 2016**

In data 2 febbraio 2016, presso la Sede della SIAE Microelettronica S.p.A. in Cologno Monzese, tra la Direzione Aziendale, e le RSU Aziendali, nel seguito definite anche le “Parti”, viene sottoscritto il presente accordo sindacale avente ad oggetto le modalità di applicazione dell’orario plurisettimanale nei reparti produttivi nel periodo febbraio/marzo 2016 – settembre/ottobre/novembre/dicembre 2016.

Nel dettaglio si concorda quanto segue:

1. Premesso che l’Azienda prevede ragionevolmente che, alla luce delle informazioni disponibili alla data odierna relativamente alla previsione di ordinativi nel 2016, di cui all’Allegato B, nei mesi di febbraio e marzo 2016 si verificherà un consistente rallentamento delle necessità di produzione e consegna (la cui entità è stimabile in circa 4.500 – 5.000 RT – volume decisamente inferiore alla capacità produttiva teorica media mensile);
2. Premesso che all’art. 5, sez. IV, Titolo III° del vigente CCNL è regolamentato l’istituto dell’Orario Plurisettimanale (nel seguito: “OP”), applicabile a flessioni produttive non fronteggiabili con il ricorso ai normali assetti produttivi e, a fronte di un’accurata analisi, giudicato dall’Azienda adatto a offrire una soluzione alternativa all’utilizzo degli strumenti collettivi disponibili per fronteggiare riduzioni di attività come indicati alla Premessa 1 (quali ad esempio l’intervento della CIGO);
3. Premesso che l’Azienda in tale prospettiva ha provveduto a fornire alle RSU aziendali, in apposito incontro in data 27/1/2016 e successivamente via email, le informazioni, relative all’ipotesi di introduzione di tale istituto e alle possibili modalità di applicazione – orari; compensazioni salariali; regole comportamentali – e che sono stati analizzati, valutati e condivisi con le RSU aziendali gli aspetti normativi, retributivi e di gestione informatica dell’istituto;

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- A. Nei Reparti di cui all’allegato A al presente Accordo e, all’interno degli stessi, ai soli singoli lavoratori cui verrà notificata entro il giorno successivo alla stipula del presente Accordo la relativa assegnazione (elencati nel suddetto Allegato A), viene istituito l’Orario Plurisettimanale nelle seguenti settimane:

| Orario Plurisettimanale Ridotto | Orario Plurisettimanale Incrementato |
|---|---|
| 8 febbraio – 25 marzo 2016 | |
| Orario Normale: 12, 19, 26 febbraio 2016 e 4, 11, 18, 25 marzo 2016 | Orario Normale : tutti i giorni lavorativi dal 5 settembre al 1 dicembre |
| Turnisti: coloro che iniziano l' 08 febbraio con il turno m (mattinale) seguono la seguente pianificazione: 08(m), 19(p), 22(m) febbraio 2016 e 04(p), 7(m), 18(p), 21(m) marzo 2016; coloro che iniziano il 12 febbraio con il turno p (pomeridiano) seguono la seguente pianificazione: 12(p), 15(m), 26(p), 29(m) febbraio 2016 e 11(p), 14(m), 25(p) marzo 2016 | Turnisti: dal 3 settembre al 3 dicembre 2016 SOLO I° TURNO Turno A: sabati 3, 17 settembre, 1, 15, 29 ottobre, 12, 26 novembre 2016 Turno B: sabati 10, 24 settembre, 8, 22 ottobre, 5, 19 novembre, 3 dicembre 2016 |

- B. Il periodo di OP Incrementato coprirà per tredici settimane (quattordici sabati) nei mesi di settembre, ottobre, novembre e dicembre 2016, come da schema al punto A.
- C. L'OP Ridotto e l'OP Incrementato applicati ai lavoratori in turno giornaliero normale e ai turnisti prevedono quanto segue:

Orario Plurisettimanale Ridotto

- Lavoratori in orario normale: riduzione da 38,25 a 31,00 ore settimanali (- 7,25 ore/gg il venerdì, per un totale di 7,25 ore settimanali per 7 settimane complessive) per un totale di 50,75 ore
- Lavoratori turnisti (mattinali e pomeridiani): riduzione di 7,50 ore settimanali per 7 settimane, per un totale di 52,50 ore retribuite (corrispondenti a 49,00 ore lavorabili) per n. 7 settimane complessive, mediante la non effettuazione del turno pomeridiano del venerdì e del turno mattinale del lunedì.

Orario Plurisettimanale Incrementato

- Lavoratori in orario normale: incremento da 38,25 a 45,50 ore settimanali (+ 1,00 ora/g. da lunedì a giovedì; per un totale di 4 ore settimanali per 13 settimane + 0,75 ore venerdì 4 novembre 2016)
- Lavoratori turnisti (mattinali e pomeridiani): incremento da 37,50 ore settimanali a 45,00 ore settimanali (+ 7,00 ore effettive il sabato + 0,50 pausa mensa) per un totale di 7,50 ore settimanali (comprensive di pausa) per 7 settimane complessive.

Si precisa che per quantità di ore non prestate in periodo di OP Incrementato inferiori a 50,75 ore (per i lavoratori normalisti) o 52,50 ore (per i lavoratori turnisti), la differenza sarà trattenuta in ragione di: n. ore non prestate * salario orario normale. Per i soli casi di mancata prestazione dovuta a gravi e comprovate ragioni personali, opportunamente documentate, le ore non prestate invece di generare la trattenuta

sopra indicata saranno scalate dal monte ferie residuo alla data della mancata prestazione o – in caso di mancata capienza – trasformate in ore di permesso non retribuiti.

D. L'assegnazione dei singoli lavoratori all'Orario Plurisettimanale è effettuata da parte del Responsabile di Area/Reparto sulla base di considerazioni organizzative e di processo, tenendo conto, nei limiti del possibile, di eventuali esigenze manifestate dal lavoratore nonché con riferimento alle singole caratteristiche professionali ed attitudinali.

Sono esclusi dall'assegnazione all'OP i lavoratori in regime di part-time orizzontale o verticale e le categorie protette.

E. I trattamenti economici relativi all'OP sono quelli previsti dall'art. 5, sez. IV, Titolo III° del vigente CCNL e in particolare:

1. OP Incrementato (Normali): maggiorazione omnicomprensiva del 15% della paga oraria per le ore effettivamente lavorate oltre all'orario normale (salvo quanto previsto più sotto relativamente alle assenze per infortunio e malattia)
2. OP Incrementato (Turnisti): maggiorazione omnicomprensiva del 25% della paga oraria per le ore effettivamente lavorate oltre all'orario normale, inclusa la pausa turnisti (salvo quanto previsto più sotto relativamente alle assenze per infortunio e malattia), in aggiunta alla indennità turno standard.

F. Relativamente ai casi di assenza nel periodo di OP Incrementato, si applicheranno ai soli lavoratori assegnati all'OP, le seguenti regole, concordate anche in deroga alle normative previste dai vigenti Accordi Integrativi Aziendali:

- a. Potranno essere non concesse – fatta salva diversa decisione autonoma del responsabile di Area/Reparto – ferie individuali siano esse a ore oppure a giornata intera.
- b. Tutte le causali di assenza, salvo i casi di infortunio, malattia, urgenza figlio e L. 104/1992 coperti da apposito certificato medico, daranno luogo alla trattenuta della retribuzione normale in ragione di 1,0 ore/gg (lunedì/giovedì) o 0,75 ore/gg (venerdì 04/11/2016) o 7,50 ore/gg (turnisti sabato) per tutti i giorni di assenza, nonché alla non erogazione delle maggiorazioni previste per il periodo di OP Incrementato.
- c. Per il solo caso di "indisposizione", così come prevista dai vigenti Accordi Integrativi Aziendali (cioè: "uscita dall'azienda per motivi di salute dichiarati dal lavoratore, effettuata dopo l'orario di mensa e non considerata malattia breve"), si concorda, per la sola giornata del sabato per i turnisti e dal lunedì al giovedì per i lavoratori con orario normale, che la stessa non rientri nel caso sub b a condizione che venga prodotta dal lavoratore la relativa certificazione medica a copertura dell'assenza per tale causale. Tale certificazione deve essere rilasciata dal medico competente su carta bianca; qualora questa attestazione non venga rilasciata, le ore non prestate saranno scalate dal monte ferie residuo alla data della mancata prestazione o – in caso di mancata capienza – trasformate in ore di permesso non retribuito.
- d. Viene sospeso l'utilizzo di permessi con recupero nell'orario di OP Incrementato.

G. Nei casi di malattia e infortunio nei giorni di OP Ridotto, non si genererà il corrispondente obbligo di recupero nel periodo di OP Incrementato.

- H. Nei periodi di OP Ridotto, la prestazione di lavoro straordinario da parte di lavoratori non assegnati all'Orario Plurisettimanale avverrà esclusivamente per ragioni di emergenza, con contestuale informazione alle RSU.
- I. Le eventuali ore di sciopero durante l'orario incrementato, oltre alla normale trattenuta, non daranno luogo all'erogazione delle maggiorazioni previste se effettuate durante le ore di incremento dal lunedì al venerdì per i lavoratori con orario normale o al sabato per i turnisti. Se effettuate durante il normale orario di lavoro non pregiudicheranno l'erogazione della prevista maggiorazione per l'orario incrementato.
- J. L'Azienda provvederà a stipulare una convenzione (con un esercizio in Cologno Monzese) per la fruizione del pasto meridiano dei turnisti del sabato in OP Incrementato o, in alternativa, è consentita la fruizione di un pasto con relativo rimborso a piè di lista dietro presentazione di idonea documentazione fiscale. Le modalità di presentazione e successivo rimborso delle note spese nonché il massimale giornaliero rimborsabile verranno comunicate successivamente ed in prossimità dell'inizio dell'OP Incrementato.

Allegato A al Verbale di Accordo in data 02/02/2016

Reparti/Lavoratori interessati all'applicazione dell'Orario Plurisettimanale

| AREA | REPARTO | NORMALI | TURNISTI |
|----------------|---------|--|--|
| | | | |
| CAMERE BIANCHE | 1640 | NO | SI |
| | 1616 | NO | SI |
| | | | |
| ALLESTIMENTI | 1512 | SI | SI |
| | 1525 | | |
| | 1610 | | |
| | 1613 | | |
| | 1620 | | |
| | | | |
| COLLAUDI | 1811 | SI | NO |
| | 1812 | SI | SI |
| | 1813 | NO | SI |
| | 1815 | NO | SI |
| | 1820 | NO | SI |
| | | | |
| MAGAZZINO | 1530 | Nessuno | Nessuno |
| | | | |
| IMBALLO | 1570 | Nessuno | Nessuno |
| | | | |
| NOTA: | | part time e categorie protette escluse | part time e categorie protette esclusi |

Allegato B al Verbale di Accordo in data
02/02/2016

Previsione produzione mensile RT per il 2016

| | |
|-----------|--------|
| Gennaio | 4.100 |
| Febbraio | 4.500 |
| Marzo | 5.000 |
| Aprile | 7.000 |
| Maggio | 9.000 |
| Giugno | 10.000 |
| Luglio | 10.000 |
| Agosto | 7.000 |
| Settembre | 10.000 |
| Ottobre | 11.000 |
| Novembre | 11.000 |
| Dicembre | 7.000 |