
Verbale di accordo

Orario plurisetimanale febbraio – giugno 2015

In data 21/1/2015, presso la Sede della SIAE Microelettronica S.p.A. in Cologno Monzese, tra la Direzione Aziendale, e le RSU Aziendali, nel seguito definite anche le "Parti", viene sottoscritto il presente accordo sindacale avente ad oggetto le modalità di applicazione dell'orario plurisetimanale nei reparti produttivi nel periodo febbraio 2015 – giugno 2015.

Nel dettaglio si concorda quanto segue.

1. Premesso che l'Azienda prevede ragionevolmente che, alla luce delle informazioni disponibili alla data odierna relativamente alla previsione di ordinativi nel primo semestre 2015, di cui all'Allegato C, nel mese di febbraio 2015 si verificherà un consistente rallentamento delle necessità di produzione e consegna, (la cui entità è stimabile in circa 6.000 RT – volume decisamente inferiore alla capacità produttiva teorica media mensile);
2. Premesso che all'art. 5, sez. IV, Titolo III° del vigente CCNL è regolamentato l'istituto dell'Orario Plurisetimanale (nel seguito: "OP"), applicabile a flessioni produttive non fronteggiabili con il ricorso ai normali assetti produttivi e, a fronte di un'accurata analisi, giudicato dall'Azienda adatto a offrire una soluzione alternativa all'utilizzo degli strumenti collettivi disponibili per fronteggiare riduzioni di attività come indicati alla Premessa 1 (quali ad esempio l'intervento della CIGO);
3. Premesso che l'Azienda in tale prospettiva ha provveduto a fornire alle RSU aziendali, in apposito incontro in data 15/1/2015 e successivamente via email, le informazioni, anche di dettaglio, relative all'ipotesi di introduzione di tale istituto e alle possibili modalità di applicazione – orari; compensazioni salariali; regole comportamentali – e che sono stati analizzati, valutati e condivisi con le RSU aziendali gli aspetti normativi, retributivi e di gestione informatica dell'istituto;

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- A. Nei Reparti di cui all'allegato A al presente Accordo e, all'interno degli stessi, ai soli singoli lavoratori cui verrà notificata entro il giorno successivo alla stipula del presente Accordo la relativa assegnazione (elencati nel suddetto Allegato A), viene istituito l'Orario Plurisetimanale nelle seguenti settimane:

Orario Plurisetimanale Ridotto	Orario Plurisetimanale Incrementato
2 – 27 febbraio 2015	3 – 30 giugno 2015
Normali: 6, 13, 20 e 27 febbraio 2015	Normali: tutti i giorni lavorativi
Turnisti: turno mattinale : 2, 13, 16 e 27 febbraio 2015; turno pomeridiano: 6, 9, 20, e 23 febbraio 2015	Turnisti: sabati 6, 13, 20 e 27 giugno 2015

- B. Il periodo di OP Incrementato coprirà per quattro settimane il mese di Giugno 2015.
- C. L'OP Ridotto e l'OP Incrementato applicati ai lavoratori in turno giornaliero normale e ai turnisti sono dettagliati nell'allegato B al presente Accordo e prevedono in sintesi:

Orario Plurisettimanale Ridotto

- a. Lavoratori in orario normale: riduzione da 38,25 a 31,00 ore settimanali (- 7,25 ore/gg il venerdì, per un totale di 7,25 ore settimanali per 4 settimane complessive)
- b. Lavoratori turnisti (mattinali e pomeridiani): riduzione di 7,50 ore settimanali per 4 settimane, per un totale di 30,00 ore retribuite (corrispondenti a 28,00 ore lavorabili) per n. 4 settimane complessive, mediante la non effettuazione del turno mattinale o del turno pomeridiano (come da tabella precedente).

Orario Plurisettimanale Incrementato

- c. Lavoratori in orario normale: incremento da 38,25 a 45,50 ore settimanali (+ 1,50 ore/gg da lunedì a giovedì; + 1,25 ore/gg il venerdì, per un totale di 7,25 ore settimanali per 4 settimane complessive)
- d. Lavoratori turnisti (mattinali e pomeridiani): incremento da 37,50 ore settimanali a 45,00 ore settimanali (+ 7,00 ore effettive il sabato + 0,50 pausa mensa) per un totale di 7,50 ore settimanali (comprensive di pausa) per 4 settimane complessive, per un totale di 28,00 ore lavorate effettivamente e 2,00 ore di pausa retribuita.

Si precisa che per quantità di ore non prestate in periodo di OP Incrementato inferiori a 29,00 ore (per i lavoratori normalisti) o 30,00 ore (per i lavoratori turnisti), la differenza sarà trattenuta in ragione di: n. ore non prestate * salario orario normale. Per i soli casi di mancata prestazione dovuta a gravi e comprovate ragioni personali, opportunamente documentate, le ore non prestate invece di generare la trattenuta sopra indicata saranno scalate dal monte ferie residuo alla data della mancata prestazione o – in caso di mancata capienza – trasformate in ore di permesso con recupero (da effettuarsi entro il mese successivo).

- D. L'assegnazione dei singoli lavoratori all'Orario Plurisettimanale è effettuata da parte del Responsabile di Area/Reparto sulla base di considerazioni organizzative e di processo, tenendo conto, nei limiti del possibile, di eventuali esigenze manifestate dal lavoratore nonché con riferimento alle singole caratteristiche professionali ed attitudinali. Sono esclusi dall'assegnazione all'OP i lavoratori in regime di part time orizzontale o verticale.
- E. I trattamenti economici relativi all'OP sono quelli previsti dall'art. 5, sez. IV, Titolo III° del vigente CCNL e in particolare:
1. OP Incrementato (Normali): maggiorazione omnicomprensiva del 15% della paga oraria per le ore effettivamente lavorate oltre all'orario normale (salvo quanto previsto più sotto relativamente alle assenze per infortunio e malattia)
 2. OP Incrementato (Turnisti): maggiorazione omnicomprensiva del 25% della paga oraria per le ore effettivamente lavorate oltre all'orario normale, inclusa la pausa turnisti (salvo quanto previsto più sotto relativamente alle assenze per infortunio e malattia), in aggiunta alla indennità turno standard
- F. Relativamente ai casi di assenza nel periodo di OP Incrementato, si applicheranno ai soli lavoratori assegnati all'OP, le seguenti regole, concordate anche in deroga alle normative previste dai vigenti Accordi Integrativi Aziendali:

- a. Potranno essere non concesse – fatta salva diversa decisione autonoma del responsabile di Area/Reparto – ferie individuali per periodi consecutivi superiori a 5 giorni (6 giorni per i turnisti), con la sola motivazione di assegnazione all'OP.
 - b. Tutte le causali di assenza, salvo i casi di infortunio, malattia, urgenza figlio e L. 104 coperti da apposito certificato medico, daranno luogo alla trattenuta della retribuzione normale in ragione di 1,5 ore/gg (lunedì/giovedì) o 1,25 ore/gg (venerdì) o 7,50 ore/gg (turnisti sabato) per tutti i giorni di assenza, nonché alla non erogazione delle maggiorazioni previste per il periodo di OP Incrementato.
 - c. Per il solo caso di "indisposizione", così come prevista dai vigenti Accordi Integrativi Aziendali (cioè: "uscita dall'azienda per motivi di salute dichiarati dal lavoratore, effettuata dopo l'orario di mensa e non considerata malattia breve"), si concorda che la stessa non rientri nel caso sub b a condizione che venga prodotta dal lavoratore la relativa certificazione medica a copertura dell'assenza per tale causale.
 - d. Viene sospeso l'utilizzo di permessi con recupero nell'orario di OP Incrementato.
- G. Nei casi di malattia e infortunio nei giorni di OP Ridotto, non si genererà il corrispondente obbligo di recupero nel periodo di OP Incrementato.
- H. Nei periodo di OP Ridotto, la prestazione di lavoro straordinario da parte di lavoratori non assegnati all'Orario Plurisettimanale avverrà esclusivamente per ragioni di emergenza, con contestuale informazione alle RSU.
- I. Le eventuali ore di sciopero durante l'orario incrementato, oltre alla normale trattenuta, non daranno luogo all'erogazione delle maggiorazioni previste se effettuate durante le ore di incremento dal lunedì al venerdì per i lavoratori con orario normale o al sabato per i turnisti. Se effettuate durante il normale orario di lavoro non pregiudicheranno l'erogazione della prevista maggiorazione per l'orario incrementato.
- J. L'Azienda provvederà a stipulare una convenzione (con un esercizio in Cologno Monzese) per la fruizione del pasto meridiano dei turnisti del sabato in OP Incrementato.

Per la Direzione Aziendale

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Allegato A al Verbale di Accordo in data 21/1/2015

Reparti/Lavoratori interessati all'applicazione dell'Orario Plurisettimanale

AREA	REPARTO	NORMALI	TURNISTI
CAMERE BIANCHE	1616	Tutti salvo (Programmazione)	Tutti salvo (Riparazioni SMT)
	1630	-	-
	1640	Tutti salvo (Riparazioni Chip&Wire), (Programmazione)	Tutti
	1850	-	-
ALLESTIMENTI	1512	Tutti	-
	1525	Tutti	-
	1610	Tutti	Tutti
	1613	Tutti	Tutti
	1620	Tutti	Tutti
COLLAUDI	<i>Tutti i Reparti</i>	<i>Vedi elenco allegato</i>	<i>Vedi elenco allegato</i>
MAGAZZINO	1530	Tutti (2 gruppi, 2 settimane cad.)	-
IMBALLO	1570	Tutti (2 gruppi, 2 settimane cad.)	-
NOTA:		PART TIME ESCLUSI	PART TIME ESCLUSI

Dettaglio Orario Plurisettimanale

ORARIO RIDOTTO 2 – 27 FEBBRAIO 2015									
GIORNALIERI CON MENSA 1 ORA IPOTESI RECUPERO VENERDI' (- 7,25 settimana * 4 settimane = 29,00)									
gg	da 38,25	a 31,00	recup .	* gg	tot.recup.	entrata	mensa	uscita	
lun/gio	7,75	7,75	0,00	* 4	0,00	7,45/8,30	12,30/13,30	16,30/17,15	
ven	7,25	0,00	- 7,25	* 1	7,25	-	-	-	
					7,25				
TURNISTI CON PAUSA RETRIBUITA (- 7,50 settimana * 4 settimane = 30,00)									
Settimana 1 : orario intero 37,50 ore					E = 6.30 U = 13.30				
Settimana 2 : recupero lunedì e venerdì, orario ridotto 22,50 ore									
gg	da 37,50	a 30,00	recup .	* gg	tot.recup.	pausa	entrata	uscita	
lun	7,50	0,00	- 7,50	* 1	7,50	-	-	-	
mar/gio	7,50	7,50	0,00	* 3	0,00	13,00/13,30	13,30	20,30	
ven	7,50	0,00	- 7,50	* 1	7,50	-	-	-	
					15,00				

ORARIO INCREMENTATO 3 – 30 GIUGNO 2015									
GIORNALIERI CON MENSA 1 ORA (+ 7,25 settimana * 4 settimane = 29,00)									
gg	da 38,25	a 45,50	increm.	* gg	tot.incr.	entrata	mensa	uscita	new uscita
lun/gio	7,75	9,25	+ 1,50	* 4	6,00	7,45/8,30	12,15/13,15	16,30/17,15	18,00/18,45
ven	7,25	8,00	+ 1,25	* 1	1,25	7,45/8,30	12,15/13,15	16,00/16,45	17,15/18,00
					7,25				
TURNISTI MATTINA CON PAUSA RETRIBUITA (+ 6,00 ore settimana * 5 settimane = 30,00)									
gg	da 37,50	a 45,00	increm.	* gg	tot.incr.	Entrata	Uscita	pausa	
lun/ven	7,50	7,50	+ 0,00	* 5	0,00	6,30	13,30	13,30/14,00	
sab	0,00	7,50	+7,50	* 1	7,50	6,30	13,30	13,30/14,00	
					7,50				
TURNISTI POMERIGGIO CON PAUSA RETRIBUITA (+ 6,00 ore settimana * 5 settimane = 30,00)									
gg	da 37,50	a 45,00	increm.	* gg	tot.incr.	pausa	Entrata	Uscita	
lun/ven	7,50	7,50	+ 0,00	* 5	0,00	13,00/13,30	13,30	20,30	
sab	0,00	7,50	+7,50	* 1	7,50	12,00/12,30	13,30	20,30	
					7,50				

Allegato C al Verbale di Accordo in data 21/1/2015

Previsione produzione mensile RT del 1° semestre 2015

Gennaio	6.000
Febbraio	6.000
Marzo	8.000
Aprile	8.000
Maggio	10.000
Giugno	10.000

Previsione produzione mensile RT del 2° semestre 2015

Luglio – Dicembre 52.000