

Premio di risultato anno 2005

Giovedì 13 luglio 2006 la direzione aziendale ha comunicato alla RSU i conteggi del premio di risultato per l'anno 2005

Venerdì 14 luglio si è svolto un incontro per verificare l'andamento aziendale sulla base degli indici del P.d.R.

Utile/fatturato (233,33 euro)

La D.A. ci ha fornito il solo conto economico dal quale si desume che l'utile lordo è stato pari al 3,98% del fatturato e quindi non avendo raggiunto la soglia minima del 5% la quota del salario variabile corrispondente è pari a zero

Questo dato, oltre a non farci certamente piacere, ci preoccupa molto in quanto, per il 3° anno consecutivo il fatturato cala e non ha prodotto quegli utili a cui l'azienda era abituata.

Ci ripromettiamo di ragionarci meglio quando avremo l'intero bilancio a disposizione.

Puntualità delle consegne (233,33 euro)

Secondo l'azienda il dato sulla puntualità delle consegne nell'anno 2005 è stato pari al 66,78%. il premio di risultato conseguente sulla base delle fasce stabilite è pari a 140 euro. Questo indice tende a peggiorare sempre più per i tempi di consegna sempre più stretti richiesti dai clienti, soprattutto esteri, e accettati dall'azienda.

Purtroppo dobbiamo constatare che i dati fornitici sono scarsamente verificabili e la cosa è peggiorata dal fatto che l'azienda, nonostante le nostre richieste, non ce li ha forniti trimestralmente come previsto dal contratto aziendale.

Indice di qualità (233 euro)

Questo indice è suddiviso in 3 parti:

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------|
| 1. affidabilità apparati | peso 30% pari a 70 euro |
| 2. difettosità al collaudo finale | peso 40% pari a 93,33 euro |
| 3. chiusura azioni correttive | peso 30% pari a 70 euro |

Ci fa piacere che per quanto riguarda l'affidabilità apparati e la chiusura azioni correttive sia stato raggiunto il 100% dell'obiettivo.

Siamo invece sicuramente in disaccordo per quanto riguarda la difettosità rilevata al collaudo finale. Infatti a nostro avviso la differenza tra la difettosità rilevata (23,5%) e l'obiettivo da raggiungere (8%) è in buona parte da addebitare al cambio del metodo con cui la difettosità viene rilevata. Ciò era già stato riconosciuto per quanto riguarda il premio di risultato 2004 e per quello del 2006 come previsto dall'accordo sottoscritto il 31/03/06.

Troviamo ingiusto che questo non sia considerato anche per il premio di risultato 2005. Pertanto noi chiediamo che ci siano forniti i dati della difettosità rilevati con lo stesso metodo di quando è stato sottoscritto il contratto o, se questo tecnicamente non è possibile, salomonicamente il 50% della quota di salario prevista. **Lo 0% applicato dalla D.A. è inaccettabile.**

Considerazione finale:

La delusione per il premio pagato quest'anno è notevole. Sicuramente riteniamo che questi indici vadano rivisti sia nella tipologia sia nella durata.

Non è più possibile stabilire degli obiettivi da raggiungere dopo 4 anni!

Indici sui quali è stato effettuato il calcolo:

Utile/Fatturato (233,33 euro)

Obiettivo raggiunto 3,98% = €0

% incremento U/F	Percentuale PdR
< 5%	0
5% - < 8%	60%
8% - < 9%	80%
9% - < 10%	90%
10 % - < 15%	100%
15% - < 20%	115%
20%	125%

Puntualità delle consegne (233 euro)

Obiettivo raggiunto 66,78% = €140

O_p / O_t	percentuale PdR
>90%	120%
> 85% ÷ < 90%	110%
> 80% ÷ < 85%	100%
> 70% ÷ < 80%	75%
> 60% ÷ < 70%	60%
<60%	0%

Indice di qualità (233 euro)

Obiettivo raggiunto = €140

affidabilità apparati	70 €
difettosità al collaudo finale	0 €
chiusura azioni correttive	70 €

Difettosità	percentuale PdR
Affidabilità apparati	30%
Difettosità collaudo finale	40%
Chiusura azioni correttive	30%