

Congedo di paternita'

Il congedo di paternità obbligatorio, introdotto dalle Leggi:

- N° 92 del 28 giugno 2012
- N° 208 del 28 dicembre 2015
- N° 232 del 11 dicembre 2016

per l'anno 2018 diventa di 4 giorni, anche non continuativi, di astensione retribuita al 100% per il lavoratore dipendente, da godere entro 5 mesi dalla nascita del figlio.

Per il 2017 tale congedo era di 2 giorni con le stesse modalità.

In aggiunta, è previsto **un congedo facoltativo, di 1 giorno**, sempre per il padre, in accordo con la madre e in sua sostituzione in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima.

Tale giornata verrà poi recuperata scalandola dal periodo di astensione obbligatoria della madre.