

## **Ora e sempre calendario**

---

Crediamo che anche quest'anno sia utile e necessario presentare una proposta di calendario annuo, non solo per un mero rispetto del dettato contrattuale, ma perché riteniamo irrinunciabile il diritto di ogni lavoratore ad organizzare e programmare la propria vita sociale e familiare.

L'anno scorso l'azienda non è stata in grado di rispettare il calendario da lei stessa indicato ad inizio anno a causa di esigenze produttive. Noi però ci sentiamo di ribadire il concetto per cui l'organizzazione delle ferie deve tener conto anche del desiderio dei lavoratori (CCNL Sez. IV<sup>a</sup>, Tit. III<sup>o</sup>, Art. 10, comma 8).

Quindi, come ogni anno, abbiamo elaborato una proposta di calendario da sottoporre alla Direzione Aziendale che è il frutto di una mediazione tra le diverse esigenze/desideri che abbiamo rilevato essere presenti tra i lavoratori.

***Nel merito crediamo ci siano 4 condizioni:***

1. che ci sia una chiusura collettiva estiva nella settimana di ferragosto
2. che le percentuali di presenza nel periodo estivo consentano, a chi lo desidera, di effettuare almeno 3 settimane consecutive di ferie
3. che ci sia una chiusura collettiva invernale tra Natale e Capodanno
4. che si godano le festività cadenti in sabato e domenica

***Premesso ciò, la nostra proposta per il 2012 è la seguente:***

***PONTI***

Lunedì 30 Aprile utilizzando la festività del 1 Gennaio

***CHIUSURA ESTIVA***

Per tutti i reparti dal 13 al 17 Agosto utilizzando 4 gg. di ferie

***CHIUSURA NATALIZIA***

Dal 24 al 31 Dicembre utilizzando le festività del 2 Giugno, 4 Novembre, 8 Dicembre

Ricordiamo che anche quest'anno è stata confermata la festività del Santo Patrono che come consuetudine, in SIAE, viene goduta il 7 Dicembre (S. Ambrogio).

***Ricordiamo inoltre che è tutt'ora aperto il contenzioso con l'azienda relativamente al giorno 24 Dicembre 2011 che non è stato né recuperato né pagato. Per il 2012 non vediamo problemi applicativi del CClA vigente, mentre per l'anno scorso ci auguriamo che la Direzione Aziendale riconsideri la posizione assunta.***