

Meschinerie

Le ferie sono un diritto che ogni lavoratore può esercitare in ogni momento salvo che la Direzione Aziendale non abbia provati motivi tecnico-produttivi per negarle.

Ieri alcuni capi area e di conseguenza alcuni capi reparto hanno comunicato ai lavoratori che la Direzione Aziendale avrebbe concesso per il giorno 16/06/2005 l'intera giornata di ferie, ma non la sola mezza giornata del pomeriggio.

Non capendo quali fossero le ragioni tecnico-produttive valide per la sola mezza giornata pomeridiana e non per le giornata intera, abbiamo interpellato il Capo del personale, il quale ha negato di aver mai detto che non fosse possibile prendere mezza giornata di ferie, ma che probabilmente alcuni capi e capetti, per eccesso di zelo, hanno travisato alcune sue parole trasformandole in un divieto. Ha inoltre aggiunto che avrebbe chiarito subito la questione con le persone interessate.

Da questa storia possiamo evincere che:

- Checché ne dicono i capi si può usufruire di mezza giornata di ferie anche dopo mezza giornata di sciopero (non avevamo dubbi)
- La D.A. non gradisce che si scioperi (non avevamo dubbi)
- La D.A. preferirebbe che al posto dello sciopero si prendessero le ferie (non avevamo dubbi)
- Lo zelo eccessivo annebbia la mente (non avevamo dubbi)

Invitiamo i lavoratori/trici ad aderire ai prossimi scioperi dato che la D.A. ci ha fatto sapere cosa gradisce e cosa no, ma non ci ha detto come dobbiamo fare per rinnovare il contratto scaduto ormai da sei mesi e adeguare quindi i nostri salari al reale costo della vita.

Forse che anche lei, come la sua organizzazione, ritiene che 60 euro per il prossimo biennio siano sufficienti?