

Luci e ombre

Il giorno 9 dicembre 2014 abbiamo avuto un incontro con la Direzione della SIAE Microelettronica

In questo incontro sono state affrontate le seguenti questioni:

1. Calendario annuo 2015 rispetto al quale abbiamo avanzato la seguente proposta:
 - chiusura collettiva dell'intera azienda
 - 2 e 5 gennaio con utilizzo di 2gg di ferie
 - dal 10 al 14 agosto con utilizzo di 5 gg di ferie.
 - Il 1° giugno con recupero delle festività del 25 aprile cadente di sabato
 - 28, 29, 30 e 31 dicembre 2015, con recupero festività del 15 agosto, 1 e 4 novembre, 26 dicembre cadenti in sabato e domenica.

Riteniamo che per il periodo estivo possano essere confermate le percentuali di presenza del 2014.

Eventuali e particolari esigenze di singoli reparti potranno essere prese in considerazione e discusse preventivamente ma rimanendo all'interno del limite previsto dal CCNL di 15 giorni massimi annui di chiusura collettiva anche in considerazione che in SIAE per i primi 10 anni un lavoratore non può godere di più di 24 giorni di ferie annui.

2. La Direzione ha espresso la disponibilità a rinnovare per altri 12 mesi l'accordo turni vigente alle medesime condizioni. Abbiamo convenuto, chiedendo però che, in considerazione della deroga al numero massimo di ore di lavoro consecutive, venga data particolare attenzione alle categorie protette la cui patologia possa impattare negativamente con l'orario così stabilito.
3. Abbiamo contestato l'utilizzo del lavoro straordinario in maniera non rispettosa dei limiti del CCNL unilateralmente applicato, ovvero il superamento delle 80 ore comandate nella giornata del sabato senza nessun accordo preventivo e il superamento del massimale individuale di 200 ore annue.
Inoltre, ancora una volta, abbiamo chiesto di avere i dati preventivi e consuntivi, sempre riferiti al lavoro straordinario, divisi tra quello eseguito in settimana e quello del sabato suddivisi, a loro volta, per reparto.
La Direzione ha detto di volerceli fornire, ci auguriamo in tempi rapidi.
All'interno di questa discussione abbiamo chiesto se fossero state prese delle decisioni relativamente al rinnovo dei contratti a tempo determinato che scadono entro l'anno, ma la Direzione ha detto di non averne ancora assunte.
4. Abbiamo evidenziato come la mancata sostituzione del forno della mensa, da oltre 2 mesi, riduca la varietà dei piatti proposti. La Direzione non ha saputo fornirci una spiegazione rispetto a questo ritardo; abbiamo sollecitato un rapido intervento.

5. La Direzione ci ha comunicato di aver accolto la nostra richiesta di integrazione del Premio di Risultato 2014, con l'erogazione di una cifra di 500 € lordi che verrà pagata insieme alla tredicesima il 19 dicembre.

Tale integrazione usufruirà della detassazione della retribuzione di produttività a cui potranno accedere chi ha percepito nel 2013 un reddito imponibile fino a 40.000,00€.

Questa integrazione, che valutiamo positivamente, non sana però, a nostro avviso, la mancanza del rinnovo del Contratto integrativo che si protrae da lungo tempo.

A tal proposito la Direzione ha espresso la volontà di voler riprendere la discussione a gennaio 2015. Noi crediamo sia necessario arrivare ad un accordo condiviso che dia risposte dignitose alle richieste avanzate nella nostra piattaforma e che riconosca il valore di soggetto contrattuale delle lavoratrici e dei lavoratori della SIAE.