

CCIA interruptus

La Direzione ci ha consegnato il suo documento che nelle intenzioni avrebbe dovuto definire i contenuti della stretta finale per arrivare all'accordo sul nostro contratto aziendale.

Il documento ci ha notevolmente sorpreso in quanto è incoerente con quanto detto e con l'atteggiamento avuto nelle trattative di questi 10 mesi.

Addirittura vengono smentite soluzioni già condivise negli incontri fin'ora fatti.

Come interpretare questo documento?

E' un' esplicita rottura delle trattative?

E' la richiesta di una prova d forza con cui misurare la nostra volontà di ottenere i miglioramenti richiesti?

E' la presuntuosa valutazione di chi ci considera incapaci di reagire?

Il documento della Direzione contiene aspetti per noi inaccettabili che allontanano pesantemente la possibilità di arrivare velocemente, com'era nelle intenzioni, ad un accordo. Alcuni di questi aspetti sono:

- La smentita del diritto di precedenza all'assunzione per i lavoratori a tempo determinato passati 12 mesi di lavoro.
- La smentita dell'ulteriore aumento dell'indennità di trasferta dal gennaio 2009.
- L'ostilità alla scelta individuale di come utilizzare la riduzione d'orario allungando l'orario di lavoro giornaliero. La Direzione chiede di farlo solo e unicamente per l'intera area di produzione (Buonarroti 26) senza scelta individuale e abolendo l'attuale possibilità di avere permessi con recupero.
- La riduzione dell'attuale elasticità nell'orario di lavoro relativa all'inizio e alla fine della giornata lavorativa.
- La rimessa in discussione continua di quanto conquistato negli accordi degli anni precedenti. La Direzione chiede che tutto quanto concordato sia rinegoziato ad ogni rinnovo del contratto aziendale senza che vi siano garanzie.
- Per il Premio di Risultato viene riproposto con le stesse caratteristiche l'indice di puntualità che in questi anni non ha portato a risultati, determinando la bassa erogazione economica del premio. Sugli altri indicatori la Direzione propone che l'erogazione del premio avvenga solo al raggiungimento di obiettivi decisamente irraggiungibili.

Martedì prossimo avremo le assemblee per valutare quanto avvenuto fin'ora nelle trattative e il giorno successivo vi sarà quello che nelle intenzioni avrebbe dovuto essere l'incontro definitivo con la Direzione.

Se nell'incontro la Direzione dovesse mantenere le posizioni espresse nel suo documento diverrà inderogabile la decisione di avviare iniziative di lotta per conquistare quanto richiesto nella piattaforma di dicembre dell'anno scorso.

Martedì 23 ottobre 2007

ASSEMBLEA GENERALE

retribuita

dalle ore 10 alle ore 11 (presso la sala mensa)

dalle ore 14 alle ore 15 secondo turno

(presso la saletta RSU)

O d G:

Stato della trattativa per il rinnovo del contratto aziendale

Discussione su come arrivare ad una soluzione positiva

Sarà presente il funzionario della Fiom Roberto Zanotto