

## **Verbale di accordo Integrazione del premio di risultato da erogare nel 2014**

---

In data 14/11/2014, presso la Sede della SIAE Microelettronica S.p.A. in Cologno Monzese, tra la Direzione Aziendale, e le RSU Aziendali, viene sottoscritto il presente Accordo Sindacale avente ad oggetto l'integrazione del Premio di Risultato da erogare nel 2014.

Premesso quanto indicato nell'Accordo del 4/6/2014 relativamente al Premio di Risultato da erogare nel 2014 (qui integralmente richiamato ed allegato), SIAE e RSU concordano - mediante la sottoscrizione della presente Integrazione a tale Accordo - che il Premio di Risultato già erogato nel mese di luglio 2014 per un importo pari a 1.000,00€, sia integrato con una ulteriore erogazione da effettuarsi nel mese di dicembre 2014, per un importo lordo di € 500,00 (con riproporzionamento in relazione ai vari istituti quali part time, e maternità ed agli effettivi mesi di servizio nel corso del 2014 e incidenza sul TFR), soggetta alla condizione che l'indicatore "Pass Yeld Collaudo Finale" calcolato al 12.12.2014 sia superiore al valore ..%;

La SIAE darà comunicazione ai propri dipendenti del presente Accordo e della sua attuazione e provvederà al deposito del presente Accordo presso la competente Direzione territoriale del Lavoro nel termine di giorni 30 dalla sottoscrizione, anche ai fini dell'applicazione delle agevolazioni fiscali previste dal D.p.c.m. 19 febbraio 2014 e dalla successiva Circolare Agenzia delle Entrate n. 9/E che regolamentano per l'anno 2014 l'operatività della cosiddetta detassazione della retribuzione di produttività, (imposta sostitutiva del 10% da applicarsi sulla effettiva retribuzione di produttività, per i soggetti titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2013, a € 40.000,00 al lordo delle somme assoggettate, nel medesimo anno 2013, al regime agevolativo previsto per detto anno, e nella misura massima agevolabile di 3.000,00€ lordi).

Per la Direzione Aziendale

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie