

Comunicato incontro DA - RSU

Giovedì 26 marzo s'è svolto l'incontro tra DA e RSU nel quale sono state trattate le questioni da noi sollevate sia nel precedente comunicato "niente di nuovo: ritardi, inadempienze..." che durante l'assemblea del 24 marzo:

- **Premio di risultato:** la valutazione complessiva fatta dall'azienda per il 2008 è positiva, ma non essendo stato raggiunto l'obiettivo inerente al fatturato, il premio di risultato erogato a luglio 2009 sarà decurtato del 35%. Noi abbiamo chiesto alla Proprietà di valutare la possibilità di pagare una cifra maggiore in considerazione dello sforzo fatto da tutti i lavoratori nell'anno passato.
La DA ha inoltre indicato quali dovrebbero essere gli obiettivi per la gestione dell'anno 2009. Non è stato raggiunto alcun accordo in quanto ci siamo riservati di capire come i numeri indicati possano essere raggiunti e, dopo questa valutazione, di elaborare una controproposta.
- **Ferie:** la Direzione Aziendale ha ribadito la necessità di non fare nessuna chiusura estiva per la parte produttiva. A fronte delle problematiche, da noi evidenziate, dovute a questa scelta, si è detta disposta ad abbassare dal 70% al 50% la percentuale di presenza nella prima e nell'ultima settimana di agosto. Ribadiamo l'indicazione di compilare il piano ferie secondo le proprie esigenze, in modo che anche l'azienda possa valutare i nostri reali bisogni.
- **Imballo:** in considerazione degli aumentati volumi produttivi l'azienda ha ribadito la necessità di introdurre un sistema organizzativo più efficiente, è però disposta a valutare positivamente le richieste fatte dai lavoratori ovvero la rotazione sulle diverse mansioni, la realizzazione di un'area riposo dotata di sedie, armadietti personali, computer comune e la dotazione di indumenti protettivi. Relativamente alle telecamere la DA ci ha fatto una proposta di accordo che stiamo valutando.
- **Turni:** l'Azienda si è detta disponibile a sanare gli arretrati, per gli anni 2007/2008 relativi all'incidenza sugli istituti contrattuali dell'indennità turno. Per l'anno 2009 l'Azienda ritiene di elaborare una proposta sulla falsariga del metodo utilizzato per pagare gli arretrati suddetti. Ha inoltre dichiarato di aver necessità di un periodo di tempo per regolarizzare i conteggi pro-capite.
- **Inquadramento:** abbiamo fatto presente la questione relativa ai passaggi dal 3° al 4° livello per i lavoratori che alla data della stipula del contratto avevano più di 4 anni di anzianità al 3° livello; l'Azienda ha dichiarato che alcuni passaggi avverranno il prossimo mese e gli altri verranno valutati nei termini contrattuali stabiliti (luglio 2009).

- **Banca ore:** l'Azienda si impegna a definire in tempi brevi una modalità tecnica/operativa affinché sia possibile usufruire della banca ore anche per i lavoratori che nel mese corrente abbiano effettuato permessi con recupero.
- **Area fumatori:** l'Azienda valuterà la possibilità di rilocalizzare l'area fumo del cortile di Via Buonarroti, 26 sia per evitare rischi legati al passaggio/manovra di automezzi, sia per realizzare un'area riparata.