

Domenica bestiale

Siamo venuti a conoscenza del fatto che l'azienda ha chiesto ad alcune lavoratrici di lavorare su due turni, con lavoro straordinario, il sabato e la domenica.

Il riposo del 7° giorno è tutelato dalla legge essendo un principio costituzionale (articolo 36).

Riteniamo che rispettarlo sia un atto di buonsenso in quanto è funzionale al recupero psicofisico del lavoratori.

Di regola deve coincidere con la domenica perché la contemporaneità del riposo favorisce i rapporti famigliari e sociali.

Pensiamo che sia possibile derogare a fronte di situazioni limitate, eccezionali e imprevedibili.

In passato abbiamo sottoscritto con la Direzione aziendale, dietro sua richiesta, un accordo relativo allo straordinario festivo ma alle seguenti condizioni:

- verifica dell'eccezionalità
- limitatezza temporale
- disponibilità dei lavoratori
- principio di alternanza tra sabato e domenica
- maggiorazione del 50%
- recupero compensativo in conto ferie delle ore prestate del sabato pomeriggio e della domenica
- apposite norme per la sicurezza

A scanso di equivoci ci teniamo ad affermare che, ad oggi, l'azienda né ci ha informati, né ci ha proposto alcun accordo per il lavoro festivo.

Non ci è stato possibile verificare l'eccezionalità della situazione, tantomeno poter contrattare le condizioni normative ed economiche.

Riteniamo, comunque, che vada salvaguardato il riposo domenicale e chiediamo a tutti di adoperarsi per tale scopo.