

Contratto! & PdR 2018

Ieri, 21 giugno 2018, abbiamo avuto un incontro con la Direzione aziendale.

Durante questo incontro abbiamo raggiunto un'ipotesi di accordo complessivo relativo al rinnovo del Contratto aziendale comprensivo degli obiettivi del 2018 per il Premio di Risultato che verrà pagato nel 2019.

Pertanto tale accordo è stato sottoscritto con riserva dalle parti e dalla FIOM CGIL.

Tale ipotesi di accordo la illustreremo nell'assemblea che si terrà il giorno 28 giugno prossimo e, successivamente, verrà sottoposto a referendum tra tutti i lavoratori.

Premio di Risultato 2018

Durante questo incontro è stato raggiunto un ulteriore accordo in merito al Premio di Risultato che verrà pagato a luglio 2018.

L'importo del Premio suddetto ammonterà a 700,00€ e beneficerà della defiscalizzazione per i redditi imponibili inferiori agli 80.000,00€.

Infine la Direzione ci ha comunicato che entro la fine di giugno erogherà i Flexible Benefits, previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dell'importo di 150,00€.

A differenza dello scorso anno non sarà un buono spesa Esselunga ma, al fine di dare maggior possibilità di scelta ai lavoratori, verrà distribuito un carnet di 10 Ticket Compliments, del valore di 15,00€ ciascuno, della società Edenred tipologia Top Premium.