

## **Chiarezza**

---

Date le numerose richieste pervenuteci sulle seguenti materie, specifichiamo che:

- la richiesta di ferie, sia ad ore, che per mezza giornata, che per giornate intere, non deve prevedere un obbligo, da parte del lavoratore, a fornire giustificazione, motivazione o pezza giustificativa.

Questo dato che le ferie sono un diritto del lavoratore previsto dalla Costituzione, dalle relative Leggi applicative, dai Contratti nazionali ed aziendali allo scopo del recupero psico-fisico delle energie, della gestione dei rapporti sociali, famigliari e degli aspetti ricreativi della vita del lavoratore stesso.

- per grave infermità o per situazioni di patologie acute o croniche, che richiedono assistenza e/o partecipazione attiva a favore del coniuge, anche legalmente separato, o di un parente entro il secondo grado, anche non convivente, o di un soggetto componente la famiglia anagrafica della lavoratrice o del lavoratore, la Legge n.53/2000 concede al lavoratore il diritto ad usufruire di un permesso retribuito, anche frazionabile ad ore, per un massimo di 3 giorni annui.