

# ... l'unica Banca di cui ti puoi fidare ...

---

La **Banca delle Ore** è stata istituita dal CCNL a partire dal 01/01/2000.

L'applicazione pratica della norma del Contratto Nazionale ha richiesto una deroga al contratto stesso al fine di armonizzare la fruibilità di questo istituto con la gestione amministrativa del personale.

L'accordo raggiunto tra le RSU e la DA si applica dal 1 novembre 2008 a tutti i dipendenti, operai ed impiegati, fino al 6° livello incluso.

Con questo volantino vogliamo evidenziare l'importanza della banca delle ore che, con le nuove modalità di accesso, diventa un'opportunità utile per migliorare l'impatto dell'attività lavorativa sulla nostra vita.

### **Banca Ore?**

E' un istituto contrattuale che dà la possibilità al lavoratore che ha svolto lavoro straordinario di trasformare quelle ore in un equivalente periodo di riposo retribuito pur ricevendo una retribuzione pari al 50% della maggiorazione economica contrattualmente prevista per lo straordinario.

### **Come si attiva?**

Il lavoratore deve comunicare all'azienda che intende accantonare le ore straordinarie in banca ore con le seguenti modalità:

#### **1. termini per la comunicazione:**

- a. **operai:** entro il primo giorno lavorativo successivo al mese cui la dichiarazione si riferisce (esempio: per le ore del mese di novembre 2008, il 1° dicembre 2008)
- b. **impiegati:** entro il 10 del mese successivo al mese cui la dichiarazione si riferisce (o, in caso il 10 sia sabato o domenica, il precedente giorno lavorativo (esempio: per le ore del mese di novembre 2008, il 10 dicembre 2008; per le ore di dicembre 2008, il 9 gennaio 2009, essendo il 10 un sabato)

#### **2. modalità di comunicazione (da dipendente a Ufficio Personale):**

- a. dipendenti con accesso a e-work: mediante apposito modulo "Gestione Banca Ore"
- b. dipendenti senza accesso a e-work: mediante apposito modulo cartaceo, reperibile presso l'Ufficio Personale

### **Quanto vale un'ora di straordinario messa in Banca Ore?**

Vale 1 ora di ferie + il pagamento della metà della maggiorazione contrattuale prevista per lo straordinario.

**Esempio:** 1 ora di ferie + il pagamento del 12,5% se lo straordinario è dal lunedì al venerdì.

1 ora di ferie + il pagamento del 25% se lo straordinario è di sabato.

### **Da quando posso iniziare ad usufruire delle ore accantonate?**

Le ore accantonate sono a disposizione del lavoratore a partire dal mese successivo allo svolgimento dello straordinario con le medesime modalità delle ferie (minimo ½ giornata).

### **Le ore accantonate per quanto tempo rimangono nella Banca ore?**

Le ore di ferie accantonate ma non fruite entro l'anno di maturazione confluiscono nel Conto Ore Individuale **per un'ulteriore periodo di 24 mesi**.

Al termine di tale periodo le eventuali ore residue accantonate saranno liquidate al valore orario della retribuzione del mese in cui scadono.

### **È possibile decidere che le ore di straordinario vengano una parte accantonate e una parte retribuite?**

A differenza di quanto previsto dal Contratto Nazionale abbiamo concordato con l'Azienda che il lavoratore abbia la possibilità di accantonare una parte delle ore di straordinario fatte sulla base delle seguenti percentuali: 25% - 50% - 75% - 100%

La percentuale scelta verrà applicata alle ore di straordinario effettuate in ogni singola giornata e il totale mensile, arrotondato al quarto d'ora superiore, verrà poi accreditato o retribuito secondo la scelta fatta.

Le RSU sono a disposizione per eventuali chiarimenti e delucidazioni.