

R.S.U. Siae Microelettronica

dalle assemblee...

lavoro straordinario e notturno - P.d.R.

Dopo il passaggio nelle assemblee dei lavoratori riteniamo di poter esprimere la seguente posizione:

- Premio di risultato

Pur ritenendo, come sostenuto in fase contrattuale, l'utile/fatturato un indice non adeguato al premio di risultato in quanto crediamo sia necessario mantenere un distinguo tra salari e dividendi, pensiamo che gli obiettivi annuali, da definire di volta in volta, debbano tener conto, ragionevolmente, degli andamenti degli anni precedenti.

Pertanto chiediamo alla Direzione Aziendale la disponibilità a rivedere la propria posizione rispetto all'obiettivo riferito all'indice utile/fatturato in considerazione del fatto che quest'ultimo sia stato proposto prima di conoscere il dato reale dell'anno precedente.

Crediamo sia necessario indicare degli obiettivi che, a differenza di quanto accaduto negli anni scorsi, siano ragionevolmente raggiungibili, ritenendo il passaggio dal 2% al 5% alquanto arduo.

- Lavoro straordinario festivo

Rileviamo con sorpresa che ciò che lo scorso anno sembrava un fatto eccezionale quest'anno viene riproposto con identiche motivazioni e modalità ma in quantità decisamente superiori.

Affinché questa situazione non si ripeta, siamo convinti della necessità di effettuare investimenti sia in macchinari che in occupazione.

Se, nonostante ciò, dovessero verificarsi degli aumenti di produzione imprevedibili, lo straordinario non può essere l'unica risposta. Infatti la legislazione italiana del lavoro permette le più varieguate soluzioni contrattuali (contratti a termine, part-time orizzontale o verticale, etc) che consentirebbero anche ai lavoratori che hanno già prestato la loro opera in SIAE di essere nuovamente impiegati integrando così l'uso del lavoro straordinario festivo. Chiediamo pertanto che la Direzione Aziendale si attivi per perseguire queste forme contrattuali utilizzandone una percentuale rilevante rispetto alle esigenze espresse dall'azienda.

Per la quota di lavoro straordinario effettuata dai lavoratori SIAE chiediamo che sia parificato il trattamento normativo tra collaudo e camere bianche

- Lavoro notturno

Riteniamo che il lavoro notturno sia particolarmente nocivo, gravoso e che sconvolga la vita sociale dei lavoratori coinvolti. Pertanto richiediamo che venga in tutti i modi evitato effettuando gli investimenti del caso.

- Parcheggi turniste

Ribadiamo nuovamente, come anche sottoscritto nel contratto aziendale, la richiesta di attuare la soluzione trovata per il parcheggio delle lavoratrici del II° turno.