

Assemblee di area retribuite

MERCOLEDI' 20/10/2010:

- REPARTI CAMERE BIANCHE **dalle 10 alle 11,30 in mensa**
Il turno dalle 14,30 alle 16 saletta RSU

GIOVEDI' 21/10/2010:

- REPARTI COLLAUDI-UIC-METROLOGICO **dalle 10 alle 11,30 in mensa**
Il turno dalle 14,30 alle 16 saletta RSU

VENERDI' 22/10/2010:

- REPARTI PRODUZIONE-MAGAZZINO-IMBALLO **dalle 10 alle 11,30 in mensa**

MARTEDI' 26/10/2010:

- PALAZZINA LABORATORI/CAD **dalle 10 alle 11,30 in mensa**
- PALAZZINA UFFICI/CED **dalle 10 alle 11,30 in mensa**

Odg.:

- **Lavoro notturno:** la direzione aziendale ci ha sottoposto un possibile accordo per il lavoro notturno nelle camere bianche potenzialmente estendibile per un numero illimitato di persone dal 2 novembre 2010 al 28 febbraio 2011
- **Lavoro straordinario:** la direzione aziendale ha avanzato una richiesta di lavoro straordinario in turno al sabato nelle camere bianche mentre nei collaudi, per il secondo anno consecutivo, ha proposto un accordo che coinvolge gli addetti di 12 postazioni per 2 turni al sabato e 2 alla domenica

Facile comprendere che le questioni all'ordine del giorno riguardano e potranno riguardare tutte le lavoratrici e i lavoratori perché è chiaro che se oggi le richieste sono relative ad un numero circoscritto di persone, postazioni e reparti, temiamo che queste modalità di lavoro possano estendersi a tutta l'area produttiva. Per questo motivo invitiamo tutti a partecipare all'assemblea ricordando che si discuterà e si prenderanno decisioni che riguarderanno il futuro lavorativo di tutti.

- **Premio di risultato:** finalmente la direzione aziendale ci ha consegnato il bilancio consolidato 2009. Questo ci permette di fare delle considerazioni in merito all'indice di redditività, che anche quest'anno non ha reso nulla nonostante il trend positivo dell'azienda, e ci dà la possibilità di valutare gli obiettivi da definire per quest'anno

Nell'ultimo contratto interno, dopo più di 500 giorni di trattativa, abbiamo dovuto subire l'imposizione da parte dell'azienda che venisse confermato l'indice di redditività nella formula utile/fatturato. Le nostre proposte furono diverse perché diversa è la nostra concezione di premio di risultato legato ad obiettivi relativi all'attività caratteristica dell'azienda da non confondere con l'attività finanziaria. Quest'indice nel 2008 a reso zero nonostante un trend positivo (≈+20% fatturato) in

quanto dopo aver concordato un fatturato di accesso all'indice di 120milioni la direzione aziendale, al momento della firma, ci impose 125milioni...il risultato fu 123milioni. L'anno successivo, nonostante un'ulteriore crescita del fatturato, a causa di aspetti finanziari che hanno prodotto perdite sui cambi valutari di 2,7milioni a fronte di un utile lordo di 3milioni non è stato raggiunto l'obiettivo minimo del 3% dell'indice utile/fatturato quindi nuovamente zero euro di premio di risultato. Ora l'azienda chiede di innalzare ulteriormente l'obiettivo per quest'anno.

Invitiamo tutti a partecipare alla discussione sulla questione in merito a questo indice e ad un'ipotesi complessiva di accordo sul premio di risultato ricordando che il premio di risultato è di tutti ed è quindi necessario che tutti si adoperino e diano il loro contributo affinché si individuino e si raggiungano obiettivi soddisfacenti.

L'attività sindacale, accordi compresi, non è esclusività della RSU ma di tutti i lavoratori e le lavoratrici.