



Le faticose esperienze dei rinnovi contrattuali più recenti (2006 e 2008) che nonostante numerosi scioperi effettuati, hanno registrato ritardi (anche oltre un anno), e un allungamento della durata del contratto stesso avrebbero dovuto consigliare tutti ad applicare le nuove regole sulla contrattazione.

La FIOM ha, invece, scelto di procedere al rinnovo del biennio economico con le vecchie regole che non funzionano più, precludendo così, qualsiasi percorso sindacale unitario.

La piattaforma contiene contraddizioni e forzature:

- ✦ la richiesta salariale va ben oltre anche quanto stabilito dalle vecchie regole che dicono di voler continuare ad applicare.
 - ✦ Le richieste di detassazione e di tutele contro i licenziamenti, pur da noi condivise, non sono di competenza del contratto ma della **legge**,
 - ✦ La parametrizzazione salariale è in contraddizione con la battaglia unitaria per modificare il sistema di inquadramento e valorizzare la professionalità.
- Si chiedono alle imprese in crisi oneri aggiuntivi sulla cassa integrazione, penalizzando in questo modo quelle che oggi sono già alle prese con problemi di liquidità.

Altra cosa è invece chiedere, come fa la piattaforma di FIM e UILM, la tutela dei cassaintegrati spalmando il costo su tutte le aziende anche su quelle che vanno bene.

Quella della Fiom, appare, quindi, una piattaforma politica, costruita più per aprire una fase di conflitto e di scioperi che per fare il contratto.

Infine sul percorso democratico: qualunque referendum che non sia certificato è suscettibile di critiche. I rinnovi contrattuali conseguiti unitariamente (2006 e 2008) – è bene ricordarlo- sono stati ottenuti con un allungamento della durata del contratto, che non era previsto nella piattaforma votata dai lavoratori.

Si fa decidere una cosa ai lavoratori e poi se ne fa un'altra! Un bel modello di democrazia!!

Per questo, in presenza di piattaforme separate, l'unico criterio coerente e incontrovertibile è far votare gli iscritti al sindacato. Questo, per noi, è un anche un modo per valorizzare i tanti lavoratori che aderiscono e sostengono il sindacato.

Non è difficile immaginare che senza le nuove regole il prossimo contratto sarebbe stato molto complicato e sarebbe stato a rischio il suo rinnovo.

IL MODO PIÙ CONCRETO PER DIFENDERE IL CONTRATTO NAZIONALE È RINNOVARLO,

presentando una piattaforma coerente con le nuove regole sulla contrattazione e equilibrata, ma non rinunciataria, sul piano dei contenuti.

FIM e UILM hanno scelto questa strada, l'unica in grado di portarci al rinnovo del contratto.

Dispiace che ancora una volta (la terza!) la FIOM sciupi l'occasione per costruire una risposta credibile e unitaria ai problemi dei lavoratori metalmeccanici.

Poche chiacchiere: facciamo il contratto

RINNOVO CONTRATTO NAZIONALE DEI LAVORATORI METALMECCANICI Piattaforme A Confronto Con Tutti I Dati

La Piattaforma Fim-Uilm risulta, dati alla mano **Completa e seria**
La Piattaforma Fiom paragonata a quella Fim-Uilm risulta **Incompleta con 10 punti NON CONTEMPLATI, 2 punti non di competenza del contratto, 2 punti non realistici**

| SALARIO | |
|--|--|
| Fim e Uilm | Fiom |
| <p style="text-align: center;">MINIMI CONTRATTUALI</p> <p>Incremento retributivo medio del 6%, per ogni categoria:</p> <p>1° € 71 2° € 83 3° € 97 4° € 103 5° € 113 5° super € 125 6° € 134 7° € 148</p> <p>- decorrenza degli aumenti dal 1° gennaio 2010 - non assorbibilità degli aumenti - recupero dei differenziali salariali per eventuali scostamenti tra l'inflazione prevista e quella reale da effettuarsi nel giugno 2011 e a dicembre 2012 ELEMENTO PEREQUATIVO Chiediamo di incrementare il valore dell' "Elemento Perequativo" annuo di 390 €</p> | <p style="text-align: center;">AUMENTI</p> <p>gli aumenti previsti di 130 euro in due anni sono fuori dalle vecchie e dalle nuove regole. Ciò rende la richiesta non realistica e non conseguibile</p> <p>DECORRENZA Nulla per questa voce</p> <p>NON ASSORBIBILITA' Nulla per questa voce</p> <p>RECUPERO DEI DIFFERENZIALI Nulla per questa voce</p> <p>ELEMENTO PEREQUATIVO fichiesta di 455 €</p> <p>DETTASSAZIONE DEGLI AUMENTI Richiesta condivisibile ma purtroppo, di competenza della legge</p> |

Non si può, quindi dare per certa, la detassazione degli aumenti in quanto non dipende dalla volontà delle parti contraenti il contratto e non può, quindi, fare parte delle richieste in piattaforma.
Dipende da provvedimenti di legge che se approvati dal parlamento, si applicano, ovviamente a tutti gli aumenti. E' una pessima furbizia calcolare la detassazione (assolutamente incerta) per gli aumenti richiesti dalla propria piattaforma ed escluderli per la piattaforma FIM e UILM.

| CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO | |
|--|--|
| Fim e Uilm | Fiom |
| <p style="text-align: center;">PROFESSIONALITA' - FORMAZIONE</p> <p>INQUADRAMENTO</p> <p>Il CCNL dovrà prevedere che a livello aziendale sia possibile definire inquadramenti sostitutivi o integrativi. Al termine del triennio chiediamo venga realizzata una verifica quanto definito a livello aziendale per il recepimento di possibili innovazioni all' interno del CCNL sulla base delle esperienze fatte</p> <p>FORMAZIONE SCOLASTICA, LINGUISTICA E CULTURALE</p> <p>Chiediamo l'estensione alla intera durata del corso di studio per il conseguimento di diploma di scuola media superiore delle 40 ore annue di permesso retribuito. Chiediamo che nelle imprese con presenza di lavoratori immigrati superiore al 10%, corsi di lingua e cultura italiana, promossi dalle stesse imprese nel CCNL 20 gennaio 2008</p> <p>REFERENTI FORMAZIONE LAVORATORI</p> <p>Chiediamo l'istituzione della figura del referente per la formazione dei lavoratori per affidare il confronto con l'azienda sulle questioni formative</p> | <p>Nulla per queste voci e nulla sulla Contrattazione di 2° livello</p> <p>INQUADRAMENTO Nulla per questa voce</p> <p>FORMAZIONE SCOLASTICA, LINGUISTICA E CULTURALE Nulla per questa voce</p> <p>REFERENTE FORMAZIONE LAVORATORI Nulla per questa voce</p> |



Let's get to the point!
Make the contract

e-metalmeccanici³

Luglio-Agosto duemilanove - numero undici Newsletter della Fim-Cisl a cura dell'Ufficio Comunicazione nazionale

Rinnovo Contratto Nazionale Lavoratori Metalmeccanici 2010-2012

Una sola piattaforma



Poche chiacchiere facciamo il contratto

WELFARE INTEGRATIVO

FONDO di SOSTEGNO al REDDITO

Vogliamo l'istituzione di un fondo di solidarietà per il sostegno al reddito dei lavoratori sospesi per lungo tempo dal lavoro e per coloro che, gravemente ammalati, al termine del periodo di conservazione del posto richiedono l'aspettativa non retribuita

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Vogliamo l'incremento dello 0,5% della paga tabellare del contributo aziendale al Fondo di Previdenza Complementare COMETA

Fim e Uilm

FONDO di SOSTEGNO al REDDITO

E' prevista una richiesta di integrazione per i cassaintegrati che graverà solo sulle aziende già in crisi e quindi è una richiesta non realistica

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Richiesta di versamento aziendale anche in caso di sospensione per cassa integrazione.
 (la richiesta gravava solo sulle aziende in crisi; anche il lavoratore dovrebbe effettuare lo stesso versamento anche se è in cassa)

Fiom

SALUTE E SICUREZZA

FORMAZIONE

Richiediamo che venga regolamentata la formazione/informazione dei lavoratori e delle lavoratrici, con un'attenzione particolare anche ai lavoratori su anieri

RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA

Chiediamo di istituire il RLSA e definirne i compiti

Fim e Uilm

FORMAZIONE

Nulla per questa voce

RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA

Nulla per questa voce

Fiom

MERCATO del LAVORO

Chiediamo la regolamentazione di: PART TIME, CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, LAVORO SOMMINISTRATO

Fim e Uilm

Fiom

Nulla per questa voce

RELAZIONI INDUSTRIALI e DIRITTI SINDACALI

Chiediamo che le parti attivino un'apposita Commissione che approfondisca le problematiche relative al MERCATO DEL LAVORO e alla democrazia ECONOMICA

Fim e Uilm

Fiom

Nulla per questa voce

QUOTA SERVIZIO CONTRATTUALE

Chiediamo a tutti i lavoratori non iscritti una quota di servizio contrattuale di 30 €

Fim e Uilm

Fiom

Prevista, ma senza indicare le cifre

DIFESA DELL'OCCUPAZIONE: la richiesta della Fiom è condivisibile, ma come detto per altri punti, non è di competenza del contratto nazionale dei lavoratori metalmeccanici

In presenza di **piattaforme separate** l'unico criterio coerente e incontrovertibile, per la verifica del consenso, è far votare gli iscritti. Questo, per noi, è un modo per valorizzare i tanti lavoratori che aderiscono e sostengono il sindacato, senza i quali non ci sarebbe il contratto.

IL MODO PIÙ CONCRETO PER DIFENDERE IL CONTRATTO NAZIONALE È RINNOVARLO.

presentando una piattaforma coerente con le nuove regole sulla contrattazione e equilibrata, ma non rinunciataria, sul piano dei contenuti.
 FIM e UILM hanno scelto questa strada, l'unica in grado di portarci al rinnovo del contratto

Elaborazione dell'Ufficio Comunicazione su contenuti dell'Ufficio Sindacale - Fim nazionale luglio 2009

Poche chiacchiere: facciamo il contratto

e-metalmeccanici⁴

Luglio-Agosto duemilanove - numero undici Newsletter della Fim-Cisl a cura dell'Ufficio Comunicazione nazionale

Rinnovo Contratto Nazionale Lavoratori Metalmeccanici 2010-2012

Una sola piattaforma



Let's get to the point!
 Make the contract



Poche chiacchiere facciamo il contratto

IL RINNOVO DEI CONTRATTI NEGLI ULTIMI ANNI E' STATO DIFFICILE

la mancanza di regole certe ha favorito l'allungamento della durata e ha costretto i lavoratori a molti scioperi

ECCO PERCHE' E' POSITIVO CHE CI SIANO NUOVE REGOLE PER FARE I CONTRATTI. QUESTO' POTRA' SOLO AIUTARE IL RINNOVO DEL NOSTRO CONTRATTO.

VEDIAMO QUELLO CHE È SUCCESSO IN PASSATO

CONTRATTO 2003-2004 (DURATA 2 ANNI)

accordo scaduto il 31-12-2002 e firmato il 7 maggio 2003.
* firmato solo da FIM e UILM

| BIENNIO 1 gennaio 2003- 31 dicembre 2004 | | | | |
|--|--------|------------|---------|--------|
| Dal | 1-7-03 | Dal 1-2-04 | 1-12-04 | Totale |
| 1 | 28,15 | 15,01 | 13,14 | 56,3 |
| 2 | 32,94 | 17,57 | 15,37 | 65,88 |
| 3 | 38,85 | 20,72 | 18,13 | 77,70 |
| 4 | 41,1 | 21,92 | 19,18 | 82,2 |
| 5 | 45,04 | 24,02 | 21,02 | 90,08 |
| 5S | 49,83 | 26,58 | 23,25 | 99,66 |
| 6 | 53,49 | 28,53 | 24,96 | 106,98 |
| 7 | 59,12 | 31,53 | 27,59 | 118,24 |

TOTALE MONTANTE
(somma totale erogata nel biennio di durata)
1231 € in 2 anni
Una Tantum di 220 €

CONTRATTO 2005-2007 (DURATA 2 ANNI e mezzo)

scaduto il 31-12-2004 e firmato il 19-01- 2006

Un anno di ritardo e oltre 68 ore di sciopero

| periodo 1 gennaio 2005 - 30 giugno 2007 | | | | |
|---|--------|-------------|--------|--------|
| dal | 1/1/06 | Dal 1/10/06 | 1/3/07 | Totale |
| 1 | 37,5 | 15,63 | 9,38 | 62,5 |
| 2 | 43,88 | 18,28 | 10,97 | 73,13 |
| 3 | 51,75 | 21,56 | 12,94 | 86,25 |
| 4 | 54,75 | 22,81 | 13,69 | 91,25 |
| 5 | 60 | 25 | 15 | 100 |
| 5S | 66,38 | 27,66 | 16,59 | 110,63 |
| 6 | 71,25 | 29,69 | 17,81 | 118,75 |
| 7 | 78,75 | 32,81 | 19,69 | 131,25 |

TOTALE MONTANTE
(somma totale erogata nei 2,5 anni di durata)
1450 € in 2 anni e mezzo
Una Tantum di 386 €

CONTRATTO 2007-2009 (DURATA 2 ANNI e mezzo)

scaduto il 30-06-2007 e firmato il 20-1- 2008

7 mesi di ritardo e 40 ore di sciopero

| Periodo 1 luglio 2007- 31 dicembre 2009 | | | | |
|---|------------|------------|--------|--------|
| | Dal 1/1/08 | dal 1/1/09 | 1/9/09 | Totale |
| 1 | 37,5 | 23,12 | 18,76 | 79,38 |
| 2 | 43,88 | 27,06 | 21,93 | 92,87 |
| 3 | 51,75 | 31,91 | 25,88 | 109,54 |
| 4 | 54,75 | 33,76 | 27,38 | 115,89 |
| 5 | 60 | 37 | 30 | 127 |
| 5S | 66,38 | 40,93 | 33,18 | 140,49 |
| 6 | 71,25 | 43,94 | 35,62 | 150,81 |
| 7 | 78,75 | 48,56 | 39,38 | 166,69 |

TOTALE MONTANTE
(somma totale erogata nei 2,5 anni di durata)
2191 € in 2 anni e mezzo
Una Tantum di 300 €

NEGLI ULTIMI DUE CONTRATTI LA DURATA E' STATA DI 2 ANNI E MEZZO CON NOTEVOLI RITARDI SULLA FIRMA COSTRINGENDO I LAVORATORI A DECINE DI ORE DI SCIOPERO PER CONQUISTARLO.

La durata di 3 anni, prevista dalle nuove regole, ricalcherà gli aumenti sul triennio e non sarà oggetto di ulteriore allungamento. In una situazione, non semplice per l'industria metalmeccanica, le regole concordate aiuteranno un celere rinnovo del contratto.

Poche chiacchiere: facciamo il contratto

e-metalmeccanici⁵

Luglio-Agosto duemilanove - numero undici  Newsletter della Fim-Cisl a cura dell'Ufficio Comunicazione nazionale

Rinnovo Contratto Nazionale Lavoratori Metalmeccanici 2010-2012

Una sola piattaforma



Let's get to the point!
Make the contract



Poche chiacchiere facciamo il contratto



e-metalmeccanici⁶

Luglio-Agosto duemilanove - numero undici  Newsletter della Fim-Cisl a cura dell'Ufficio Comunicazione nazionale

Rinnovo Contratto Nazionale Lavoratori Metalmeccanici 2010-2012

Una sola piattaforma



LA SCOPERTA DELL'ACQUA CALDA

In un comunicato la Fiom lancia accuse contro la Fim e la Uilm responsabili di aver "addirittura disdetto il contratto", in vista della sua prossima scadenza.

La Fiom scopre l'acqua calda. Dovrebbe sapere che, al fine di rinnovare il contratto, sia nella sua parte economica che in quella normativa, è proprio necessario dare disdetta di quello in corso, come è sempre stato fatto in tutti i precedenti rinnovi.

Il recente accordo interconfederale sul sistema contrattuale ha unificato e previsto ogni tre anni la contrattazione del salario e delle normative, ed ha stabilito che la piattaforma di rinnovo venga presentata 6 mesi prima della prima scadenza del contratto in essere (sia che si tratti di scadenza normativa oppure salariale), che per i metalmeccanici avverrà a fine anno.

La comunicazione della Fiom ha quindi un solo obiettivo: quello di gettare discredito verso gli altri sindacati con il ricorso alle peggiori tecniche della comunicazione politica, e di far pensare ai lavoratori che Fim e Uilm avrebbero con la propria disdetta messo a rischio i diritti definiti dal contratto vigente. Quando si è senza argomenti si dice di tutto.

Nessun diritto contrattuale è a rischio: il Contratto in vigore, come previsto all'art. 2, mantiene intatta la propria validità e i lavoratori conservano tutte le normative previste, compreso l'aumento salariale che decorrerà dal mese di settembre 2009.

Ccnl 20 gennaio 2008 - Art. 2. - Decorrenza e durata

..... In caso di disdetta il presente Contratto resterà in vigore fino a che non sia stato sostituito dal successivo Contratto nazionale.

La Fiom invece di perseverare nella sua linea di inutile e continuo attacco alla Fim e alla Uilm, spieghi ai lavoratori come intende rinnovare il contratto visto che, come è già successo nel passato, non basta presentare la piattaforma.

La Fim e la Uilm vogliono rinnovare il contratto e questo sarà possibile, nonostante la crisi, con le nuove regole nazionali certamente migliori delle precedenti.

La Fim e la Uilm hanno presentato la piattaforma di rinnovo con richieste positive e qualificate sul salario e sui diritti, per la tutela effettiva dei lavoratori, per fare un contratto che sia in grado di difendere il lavoro e l'occupazione, oltre che contribuire alla tenuta del nostro sistema industriale.

Poche chiacchiere: facciamo il contratto



e-metalmeccanici⁷

Luglio-Agosto duemilanove - numero undici  Newsletter della Fim-Cisl a cura dell'Ufficio Comunicazione nazionale

Rinnovo Contratto Nazionale Lavoratori Metalmeccanici 2010-2012

Una sola piattaforma



IL CONTRATTO NAZIONALE,

Con noi puoi !

...per fare una accordo non basta chiedere!

FIM e UILM: un contratto con le nuove regole !!

FIM e Uilm unitariamente hanno presentato per i metalmeccanici una piattaforma contrattuale, salariale e normativa, all'interno delle nuove regole stabilite dall'accordo del 15 aprile 2009.

Soprattutto in un contesto di crisi del settore, le nuove regole aiuteranno i rinnovi contrattuali.

Come previsto dalla procedura per il rinnovo del contratto nazionale (Art.3 sez.III del CCNL 2007), abbiamo inoltrato normale disdetta come del resto già fatto in passato, con un anticipo di 6 mesi, come previsto dalle nuove regole. Oggi presentiamo un rinnovo contrattuale triennale, dove oltre ai miglioramenti salariali chiediamo di migliorare i diritti e le normative per i metalmeccanici, in particolare: viene rafforzata la contrattazione aziendale e territoriale, aumentato il contributo a Cometa a carico delle aziende, istituito il fondo di solidarietà per integrare il reddito di chi ha subito lunghi periodi di cassa integrazione, nuovi diritti per combattere precarietà e stabilizzare i contratti a temporanei e i somministrati; affermare una serie di diritti individuali e collettivi, come il diritto allo studio, alla formazione, alla salute e sicurezza.

Come si determina la richiesta salariale nei Contratti Nazionali.....

Dal 1993 è collegata all'inflazione. **La richiesta salariale non può essere "inventata"**, la sua quantità è collegata all'andamento dell'inflazione del periodo di riferimento. **Nei periodi di inflazione alta la richiesta salariale è maggiore, mentre nei periodi di bassa inflazione è minore la quantità necessaria a difendere il potere di acquisti di salari e stipendi.**

Vecchie e nuove regole: a quale tasso di inflazione si quantificano le richieste salariali?

| Con le vecchie Regole del 1993 | Con le nuove regole 2009 |
|---|--|
| Inflazione programmata. Decisa politicamente dal governo tenuto conto delle ragioni di scambio (energetici, svalutazione moneta, inflazione importata da fattori esterni). Recupero scostamenti da inflazione reale dopo 24 mesi. | Inflazione previsionale IPCA. Definita da ISAE, Istituto autonomo dalle parti, tenuto conto energetici. Recupero scostamenti da inflazione reale dopo 18 mesi (richiesta Fim e Uilm) |
| Per i 2010-2012 è al 4,56%* pari a € 85,82 | Per 2010-2012 è al 6%** pari a € 113 |

dati DPEF 2008 rapportato al triennio

** dati ISAE 2009 su triennio

Poche chiacchiere: facciamo il contratto



e-metalmeccanici⁸

Luglio-Agosto duemilanove - numero undici  Newsletter della Fim-Cisl a cura dell'Ufficio Comunicazione nazionale

Rinnovo Contratto Nazionale Lavoratori Metalmeccanici 2010-2012

Una sola piattaforma



I Metalmeccanici nei contratti passati hanno pagato un prezzo caro

per le vecchie regole che non funzionavano più!

Con le nuove regole potremo ottenere una richiesta salariale più alta utilizzando una inflazione di previsione (IpcA) più vicina all'inflazione reale. Nei contratti passati per ottenere un salario calcolato ad una inflazione prevista più alta di quella programmata, i metalmeccanici hanno pagato un prezzo salato:

- ritardi nei rinnovi (da 6 mesi a 13 mesi) ■ allungamenti durata (+ 6 mesi),
- blocchi straordinari (da 6 a 12 mesi) ■ scioperi (da 40 a 62 ore).

La piattaforma Fiom: una richiesta per non fare il contratto?!!, basta fare due conti!

La Fiom non condivide le nuove regole e pertanto ha deciso di fare una richiesta separata dentro le vecchie regole, quindi biennio economico e inflazione programmata. Ma il conteggio fatto, non si colloca in nessun riferimento normativo vecchio e nuovo: ne all'inflazione programmata in base alle regole vecchie, ne a quella prevista che si è usata unitariamente in passato! Calcoliamo il biennio, è esattamente più del doppio dei calcoli che unitariamente utilizzavamo.

| Calcolata sul biennio salariale 2010-2011 | | |
|---|----------------------|-------------------|
| Inflazione programmata | Inflazione prevista* | "Inflazione Fiom" |
| 3,00% € 56,46 | 3,60% € 67,75 | 6,90% € 130,00 |

*usata da FIM-FIOM-UILM nei contratti passati

I metalmeccanici non dimenticano cosa è successo nel 2001 e 2003 quando si presentarono richieste fuori da ogni regola

....Risultati concreti solo da FIM e UILM!!

Sono i due contratti fatti da FIM-CISL e UILM-UIL, in cui la Fiom non ha portato risultati concreti ai lavoratori, solo promesse, polemiche e divisioni!

■ 2001 Il primo accordo senza Fiom.

La piattaforma unitaria è di 67,14€. Composta da 58,14€ per l'inflazione programmata e 9€ chieste dalla Fiom per il buon andamento del settore, non prevista dalle regole ma accettato

Poche chiacchiere: facciamo il contratto



e-metalmeccanici⁹

Luglio-Agosto duemilanove - numero undici  Newsletter della Fim-Cisl a cura dell'Ufficio Comunicazione nazionale

Rinnovo Contratto Nazionale Lavoratori Metalmeccanici 2010-2012

Una sola piattaforma



da Fim e Uilm per evitare divisioni. Accordo si conclude a 67,14€ introducendo il principio dell'inflazione prevista più alta, ma non con le 9€ lorde richieste oltre le regole. La Fiom non firma, dichiara 40 ore di sciopero, promette di fare un nuovo contratto ma tutto cade nel nulla.

■ 2003 Tre piattaforme distinte..... un solo accordo

| inflazione | FIM-CISL richiesta € 92 | UILM richiesta € 92 | FIOM richiesta € 135 |
|------------------|-------------------------|---------------------|----------------------|
| Prevista biennio | 4,30% | 4,30% | ? |
| da recupero | 1,60% | 1,60% | ? |
| Totale | 5,90% | 5,90% | 8,50% |
| RISULTATO | ACCORDO A 5,8% € 90,00 | | NESSUN ACCORDO |

2,7% era l'inflazione programmata dal governo per 2003-2004

solo FIM e UILM riescono a fare il contratto!

Una storia lunga 15 anni, ma con un filo comune con le regole si contratta e si portano risultati ai lavoratori, fuori dalle regole non si fanno accordi!

Votazione della piattaforma di FIM e UILM

Verrà sottoposta alla votazione degli iscritti al sindacato entro la giornata del 17 luglio 2009 nei luoghi di lavoro e nelle sedi sindacali della provincia.

ISCRIVITI ALLA FIM-CISL, IL SINDACATO CHE LOTTA E SA FARE I CONTRATTI PER TE!

Poche chiacchiere: facciamo il contratto



NON È POSSIBILE... TUTTE LE VOLTE LA STESSA STORIA !

Fim e Uilm "traditrici", Fim e Uilm "antidemocratiche", Fim e Uilm "disdegnano il contratto"...

E' TRISTE constatare che la preoccupazione principale dei nostri cugini è rivolta **contro Fim e Uilm**. (3/4 della piattaforma Fiom utilizzati per attaccare gli altri sindacati e non per fare proposte realizzabili).

Come nel 2001 e 2003, per la Fiom è più facile screditare il lavoro altrui che fare il contratto.

1. **Chi ha rotto veramente l'unità ?**

Fim e Uilm sostengono le nuove regole sulla contrattazione, perché sono più convenienti delle vecchie, tuttavia si sono dimostrate disponibili ad individuare possibili soluzioni condivise con la Fiom.

La risposta è stata "**nessuna mediazione**", la piattaforma va costruita **SENZA REGOLE!** (le richieste presenti nella piattaforma Fiom sono al di fuori di qualsiasi regola condivisa unitariamente in passato).

Fim e Uilm non accettano né veti né "avventure al buio", per questo presentano unite la loro piattaforma.

L'Unità la rompe chi vuole piattaforme costruite per fare PROPAGANDA e non per fare il CONTRATTO.

2. **Il "Valore Punto" è davvero cambiato ?**

Il Valore punto misura, per ogni contratto nazionale, quanti € calcolare ogni 1% di inflazione.

Nel Contratto Nazionale dei metalmeccanici del 2008 è stato fissato a **18,82 €**.

Se lo moltiplichiamo **per 6 %** (l'inflazione prevista dall'Istat per il 2010-2012) troviamo **113€**, cioè la richiesta di aumento presente nella piattaforma di Fim e Uilm.

Evidentemente per la Fiom la matematica è un'opinione.

3. **I "Costi Energetici" fanno davvero sballare i conti ?**

L'andamento dei prezzi dei prodotti energetici è "altalenante" (salgono e scendono velocemente), ma, nel medio periodo, è simile a quello degli altri prodotti presenti nel "paniere Istat".

Per questo motivo **i prodotti energetici erano esclusi persino dal calcolo della "mitica Scala Mobile".....**

L'abbiamo ripetuto 100 volte, il nuovo indice IPCA, conti alla mano, tutela meglio il potere d'acquisto dei salari, ma non c'è peggior sordo di chi non vuol sentire...

Certo che **se un lavoratore dovesse fare il pieno di benzina con i soldi dei contratti della Fiom...** (stiamo ancora aspettando i soldi del 2001 e del 2003)... **sarebbe a secco da un pezzo !**

4. **Paghi 2 ... e ...prendi niente ?**

Come si fa a sostenere che la crisi più nera deve ancora arrivare e poi chiedere aumenti fuori da ogni regola e ben al di là dell'inflazione prevista dall'Istat ?

Poche chiacchiere: facciamo il contratto



Come si fa a dire "dopotutto stiamo chiedendo gli stessi soldi dell'ultimo contratto" senza spiegare ai lavoratori che allora l'inflazione prevista era quasi doppia di quella attuale e l'economia era in espansione ?

Come si fa a promettere una tassazione più bassa dei futuri aumenti contrattuali (solo per la Fiom?) quando la materia fiscale la decide il governo e non Sindacati ed Imprese con il Contratto Nazionale?

Il problema però è sempre lo stesso del 2001 e del 2003: **Per "fare la spesa" non bastano le promesse "mirabolanti" delle piattaforme Fiom... servono gli aumenti "concreti" dei contratti...**

5. **Democrazia o Demagogia ?**

Fim e Uilm hanno proposto di adottare anche nei metalmeccanici il criterio di misurazione del consenso democratico già unitariamente utilizzato da Cgil, Cisl e Uil nel pubblico impiego.

Affidare cioè a enti esterni ed affidabili (INPS e CNEL) la misurazione degli iscritti e dei voti presi da ciascuna organizzazione Sindacale nelle elezioni RSU, così da certificarne la reale rappresentatività.

Su questo la Fiom fa da tempo "Orecchie da mercante".

Evidentemente è più semplice utilizzare la parola d'ordine del "referendum" ...senza regole.

Ma senza REGOLE CONDIVISE E CERTIFICATE la democrazia assomiglia troppo alla demagogia.

SOSTIENI LA PIATTAFORMA DI FIM E UILM: UNA PIATTAFORMA SERIA PER FARE IL CONTRATTO.

Poche chiacchiere: facciamo il contratto