



## LO SCHEMA DELLE MODIFICHE COLLEGATO LAVORO

	<b>PRESIDENTE GIORGIO NAPOLITANO</b>	<b>CISL NAZIONALE</b>	<b>GIURISTI AREA CGIL E CISL</b>	<b>CGIL NAZIONALE</b>	<b>FIM-CISL</b>	<b>EMENDAMENTI COMMISSIONE LAVORO E CAMERA</b>
<b>DISEGNO DI LEGGE</b>	Rilievo eterogeneità contrasto con certezza del diritto	<b>Complessità e problematicità del provvedimento</b>			<b>Complessità, eterogeneità e problematicità del provvedimento</b>	
<b>DISCUSSIONE PARLAMENTO</b>	Rilievo carenza partecipazione Commissioni competenti					
<b>RICORSO ALL'ARBITRATO</b>	Ok arbitrato, ma garanzia volontarietà.	<b>Libertà di scelta del lavoratore</b>	Arbitrato è opportunità se vi è garanzia volontarietà.		<b>Garantire libertà di scelta del lavoratore. Arbitrato come opportunità aggiuntiva di tutela.</b>	
<b>ORDINAMENTO GIURIDICO</b>	Garanzia del ricorso al giudice, tutela contraente debole	<b>Conferma della facoltà del ricorso al giudice</b>				
<b>CLAUSOLA COMPROMIS- SORIA-MATERIE</b>	Apprezzabile l'esclusione del licenziamento. Ma occorre che sia la legge a definire spazi e equilibrio tra legislazione, contrattazione collettiva e individuale	<b>No al licenziamento</b>			<b>No licenziamento, no ins. nella clausola di diritti indisponibili, diritti della persona, e di tutela della salute</b>	<b>La clausola non può riguardare controversie relative alla risoluzione del contratto di lavoro</b>
<b>CLAUSOLA COMPROMIS- SORIA-TEMPI</b>	Problematicità inserimento all'atto dell'assunzione	<b>No a inserimento all'atto dell'assunzione, ma dopo stabilizzazione rapporto</b>	Arbitrato solo all'insorgere controversia o possibilità di uscita	No a inserimento all'atto dell'assunzione, ma dopo stabilizzazione rapporto, e comunque all'insorgere della	<b>No a inserimento all'atto dell'assunzione o clausola di ripensamento, per consentire ricorso al</b>	<b>La clausola compromissoria può essere pattuita e sottoscritta solo una volta concluso il periodo di prova,</b>



## LO SCHEMA DELLE MODIFICHE COLLEGATO LAVORO

PRESIDENTE GIORGIO NAPOLITANO	CISL NAZIONALE	GIURISTI AREA CGIL E CISL	CGIL NAZIONALE	FIM-CISL	EMENDAMENTI COMMISSIONE LAVORO E CAMERA
			controversia	<b>Giudice</b>	<p>ove previsto, ovvero trascorsi trenta giorni dalla stipulazione del contratto di lavoro, in tutti gli altri casi.</p> <p><i>Si evidenzia l'emendamento approvato alla Camera</i> Le commissioni di certificazione accertano la effettiva volontà delle parti di devolvere ad arbitri le controversie <b>INSORTE</b> che dovessero insorgere in relazione al rapporto di lavoro.</p>
<b>DECRETO MINISTERO LAVORO</b>	Problematico l'intervento suppletivo del Ministero, in assenza di delimitazione dei contenuti.	<b>No a intervento suppletivo del Ministero. Regolazione assegnata alla contrattazione</b>	No a intervento suppletivo del Ministero	<b>No a intervento suppletivo del Ministero. Regolazione assegnata alla contrattazione</b>	<p><b>.. In assenza degli accordi interconfederali o contratti collettivi di cui al primo periodo del comma 9, trascorsi dodici mesi.. il</b> <b>Ministro del lavoro e delle politiche sociali convoca le organizzazioni... al fine di promuovere l'accordo. In</b></p>



## LO SCHEMA DELLE MODIFICHE COLLEGATO LAVORO

PRESIDENTE GIORGIO NAPOLITANO	CISL NAZIONALE	GIURISTI AREA CGIL E CISL	CGIL NAZIONALE	FIM-CISL	EMENDAMENTI COMMISSIONE LAVORO E CAMERA	
					caso di mancata stipulazione... entro i sei mesi successivi... individua in via sperimentale... le modalità di attuazione ...	
<b>ARBITRATO DI EQUITA'</b>	Oltre ai principi dell'ordinamento, problematico il non riferimento agli altri diritti indisponibili. Definire materie e diritti sostanziali indisponibili, più che su istituti processuali.	<b>Oltre ai principi dell'ordinamento, inserire diritti indisponibili di contratto, leggi, costituzione, norme comunitarie, raccomandazioni Oil</b>	No a arbitrato di equità, ma secondo diritto.	No a arbitrato di equità, ma secondo leggi e contratti. Inserire diritti indisponibili di legge.	<b>Oltre ai principi dell'ordinamento, inserire diritti indisponibili di contratto, leggi, costituzione, norme comunitarie, raccomandazioni Oil.</b>	<b>...nel rispetto dei principi generali dell'ordinamento e dei principi regolatori della materia, anche derivanti da obblighi comunitari.</b>
<b>IMPUGNAZIONE LODO</b>					<b>Prevedere impugnazione lodo per violazione dei diritti su indicati.</b>  <i>Termini 30 gg</i>	
<b>CONTRATTAZIONE INDIVIDUALE</b>	Negoziazione individuale adeguatamente	<b>Prevedere assistenza sindacale del lavoratore</b>			<b>Privilegiare conciliazione e arbitrato</b>  <b>Davanti alle commissioni di certificazione le parti</b>	



## LO SCHEMA DELLE MODIFICHE COLLEGATO LAVORO

	PRESIDENTE GIORGIO NAPOLITANO	CISL NAZIONALE	GIURISTI AREA CGIL E CISL	CGIL NAZIONALE	FIM-CISL	EMENDAMENTI COMMISSIONE LAVORO E CAMERA
	assistita				sindacalmente assistito, in alternativa a quello individualizzato.	possono farsi assistere da un legale .. o da un rappresentante dell'organizzazione sindacale o professionale.. a cui abbiano conferito mandato.
<b>LICENZIAMENTO AD NUTUM</b>		<b>No a licenziamento ad nutum, prevedere obbligo forma scritta</b>			<b>No a licenziamento ad nutum, prevedere obbligo forma scritta</b>	<i>dopo</i> <b>“comunicazione”</b> <i>aggiungere la seguente: “scritta”.</i>
<b>IMPUGNAZIONE LICENZIAMENTO</b>	Rilievo problemi di effettività tutela derivanti da prescrizioni e decadenze	<b>Allungamento decadenze a 12 mesi per contratti atipici, discriminatori, lavoratrici madri e matrimonio</b>	Rivedere termini di decadenza.	Rivedere i termini per impugnazione	<b>Condivisione posizione Cisl per allungamento termini di decadenza per contratti atipici, discriminazioni, lavoratrici madri e matrimonio</b>	
<b>CERTIFICAZIONE CONTRATTI</b>		<b>Certificazione su contratto e effettivo rapporto di lavoro. Prevedere solo Direzione provinciale del lavoro, Enti bilaterali, Università. Escludere Consulenti</b>	Problematicità dell'istituto della certificazione	Certificazione su effettivo rapporto di lavoro e volontà delle parti. Certificazione non peggiorativa del contratto.	<b>Certificazione su contratto e effettivo rapporto di lavoro.</b>	