

# **RILANCIO DI MIRAFIORI: I CONTENUTI DELL'ACCORDO.**

*Garanzia di importanti investimenti produttivi, nuovi modelli auto di "fascia alta", riduzione dell'assenteismo anomalo, nuovi turni settimanali, nuova organizzazione del lavoro, buste paga più pesanti.*

*Sono i punti principali dell'accordo tra Fiat e Sindacati sul quale si sono pronunciati a favore il 54,1% dei 5.400 lavoratori, cioè la maggioranza sia di operai che di impiegati, delle carrozzerie di Mirafiori.*

## **GARANZIE PRODUTTIVE ED INVESTIMENTI**

E' previsto un investimento in nuovi impianti e nuovi modelli di auto (Jeep e Giulietta) pari a 1 miliardo di Euro, con garanzia di mantenimento e sviluppo dell'occupazione. E' il rilancio di uno stabilimento in difficoltà.

## **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E PAUSE**

Dalle attuali 3 pause di 40 minuti totali (2 da 15 ed 1 da 10) si passerà a 3 pause di 10 minuti ciascuna. I minuti lavorati in più saranno retribuiti (32,47 € al mese).

Le modifiche sono conseguenti all'introduzione della nuova organizzazione del lavoro Wcm (World class manufacturing) che consentirà un processo produttivo più "snello" ed una prestazione lavorativa meno faticosa.

Si tratta di una organizzazione produttiva già adottata negli stabilimenti Fiat di Cassino e Melfi, oltre che in diverse altre realtà produttive automobilistiche in Europa.

## **INTERVALLO MENSA**

La mezz'ora retribuita per la mensa resterà collocata all'interno del turno (e non a fine turno come inizialmente proposto dall'azienda).

La possibilità di spostare la pausa a fine turno verrà valutata quando la fabbrica andrà a regime.

## **RIDUZIONE DELL'ASSENTEISMO ANOMALO**

Con l'obiettivo di ridurre le malattie brevi "anomale", dal luglio 2011, se non si sarà raggiunto un livello di assenteismo inferiore al 6% medio (adesso è all'8%), i dipendenti che si assenteranno per malattie brevi (fino a 5 giorni) a ridosso delle feste, delle ferie o del riposo settimanale per più di due volte in un anno non avranno pagato il primo giorno di malattia.

Dal 2012 se l'assenteismo non sarà sceso sotto il 4% i giorni di malattia non pagati saranno i primi due.

Sono escluse da tale intervento le malattie lunghe, quelle gravi ed i ricoveri ospedalieri.

I periodi lunghi di malattia per i quali il contratto prevede la retribuzione al 50% vengono invece pagati all'80% per tutelare meglio le malattie di lunga durata.

In ogni caso è attivata una Commissione tra azienda e rappresentanze sindacali aziendali per l'esame delle casistiche, finalizzata alla piena tutela dei lavoratori ammalati.



## CASSA INTEGRAZIONE

Sarà attivata la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per tutto il personale dal 14 febbraio 2011 (quando finirà l'attuale Cassa Integrazione Ordinaria) per la durata di un anno, per consentire la costruzione delle nuove linee produttive e la nuova strutturazione degli impianti.

## FORMAZIONE

Saranno attivati corsi di formazione e riqualificazione per i lavoratori in Cigs.

## TURNI

In caso di picchi produttivi sarà possibile lavorare su 18 turni (tre turni al giorno su sei giorni) con una settimana di sei giorni lavorativi e la successiva di quattro giorni lavorativi.

Le ore settimanali retribuite rimangono 40, con 37,5 ore effettive di lavoro (pause comprese) e 2,5 ore di intervallo mensa retribuito.

Il 18° turno sarà retribuito con la maggiorazione dello straordinario. Gli addetti alla manutenzione ed alla centrale vernici lavoreranno a rotazione su 21 turni (sette giorni su sette), mentre per i dipendenti addetti al turno centrale l'orario sarà dalle 8.00 alle 17.00 con un'ora di pausa non retribuita.

Fino ad una percentuale del 20%, si terrà conto delle esigenze personali dei lavoratori al fine di garantire l'esonero dalla prestazione del 18° turno.

Con la nuova turnistica si avrà un incremento di retribuzione pari a circa 3.500 € lordi annui.

## LAVORO STRAORDINARIO

In caso di picchi produttivi l'azienda potrà richiedere un massimo di 120 ore di lavoro straordinario (pari a 15 sabati lavorativi). Si tratta di 80 ore aggiuntive rispetto alle 40 attualmente previste.

In caso di esigenza di lavoro straordinario, il lavoratore dovrà essere avvisato con 4 giorni di anticipo.

In caso di cambio di turnazioni, la rappresentanza sindacale dovrà essere consultata con 15 giorni di anticipo.

## ORGANICI

Le assunzioni del personale per la joint venture Fiat Chrysler saranno fatte prioritariamente negli stabilimenti di Mirafiori garantendo retribuzione ed inquadramento precedenti.

Sarà riconosciuta l'anzianità aziendale pregressa e sarà liquidato il Tfr a chi lo richiederà.

Gli scatti di anzianità maturati vengono consolidati in busta paga, e ciascun lavoratore riparte con la maturazione dei 5 scatti biennali previsti dal contratto, con evidente ulteriore beneficio economico.

## RAPPRESENTANZE SINDACALI

La nuova società mista Chrysler-Fiat applicherà integralmente lo **STATUTO DEI LAVORATORI** (L.300/1970 art. 19) che consente i diritti sindacali ai sindacati firmatari di accordi e contratti.

## CLAUSOLA DI RESPONSABILITA' PER I SINDACATI

Il mancato rispetto, da parte delle Organizzazioni Sindacali, degli impegni assunti con l'accordo, comporta per le stesse organizzazioni sanzioni in relazione a contributi sindacali, permessi per direttivi e permessi sindacali aggiuntivi a quanto previsto dallo Statuto dei Lavoratori.

I lavoratori non subiranno alcuna Penalizzazione. Il diritto di sciopero, infatti, continua ad essere garantito e tutelato dalla Costituzione Italiana e non può essere messo in discussione da alcun accordo.

