

La formazione è un diritto!

La formazione è sempre più elemento centrale nella vita professionale dei lavoratori, è necessaria per restare al passo coi veloci cambiamenti del mondo del lavoro ed evitare l'obsolescenza professionale.

Il Contratto Collettivo Nazionale vigente risponde a questa necessità rendendo la formazione un **diritto individuale esigibile**.

Ogni lavoratore ha diritto a ricevere 24h di formazione nel triennio 2017-2019, a tale scopo l'azienda dovrebbe inserire entro dicembre 2018 ogni lavoratore in un **piano formativo individuale**, invitiamo pertanto i lavoratori a verificare, col proprio responsabile, l'inserimento in tale piano.

Il mancato inserimento in un programma di formazione aziendale entro dicembre 2018 comporta il diritto a ricevere un contributo spese fino a 300€ e 16h di permesso retribuito per la frequenza di corsi di formazione esterni (da utilizzare entro il 2019).

La formazione non è un premio per pochi ma un diritto per tutti.

Facciamolo valere!