

---

## **Formazione ed informazione**

---

da : R.L.S.

a : D.A. - RSPP - Medico Competente

p.c.: R.S.U.

### **OGGETTO : "Formazione ed Informazione sulla prevenzione e la sicurezza"**

Dopo circa sei anni dall'entrata in vigore del Decreto Legislativo 626 è purtroppo evidente, in Azienda, il vuoto pressoché totale in due campi strategici per quanto concerne la sicurezza e la prevenzione nei luoghi di lavoro:

- L'informazione e la formazione dei lavoratori
- L'informazione e la formazione del cosiddetto "triangolo delle decisioni":
  - datore di lavoro
  - dirigente
  - preposto

Utilizzando una frase tratta da un testo pubblicato da alcuni importanti Magistrati vorremmo chiarire, in modo definitivo e se ve ne fosse ancora bisogno, il concetto di formazione ed informazione che riteniamo basilare per iniziare la necessaria discussione:

**“..Quel che appare fin d'ora è che non potrà ritenersi formazione adeguata e sufficiente quella che si riduca a fornire al singolo lavoratore qualche sommaria spiegazione del lavoro svolto e a consegnargli un manualetto d'istruzioni invitandolo sostanzialmente a fare da sé ....”**

(A.Culotta, M. Di Lecce, G.Castigliola – Prevenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro ed.Pirola Milano 1996).

I RLS propongono di progettare un programma di formazione considerando quanto scritto nella legislazione vigente, poiché indica con chiarezza contenuti - come e a chi fornire formazione, in particolare:

- art.3 (Misure generali di tutela) punti **q) s) t)**
- art.4 (Misure generali di tutela) comma **4** punto **p)**
- art.11 (Riunione periodica) comma **2** punti **a) b) c)**
- art.12 capo III (Prevenzione incendi ed evacuazione) comma **1**
- art.21(Informazione dei lavoratori) comma **1 punti a) b) c) d) e)** comma **2**
- art.22 (Formazione dei lavoratori) comma **1) 2) 3) Dlgs.626/94**
- art.38 Titolo III (Formazione ed addestramento uso attrezzature da lavoro) punti **a)**  
**b)**
  - art.37 allegato 1 (Informazione sulle attrezzature da lavoro)
  - art.56 allegato 1 (Informazione e Formazione uso VDT) comma **1) 2)**
- art.5 (Norme generali) Capo1 comma **1** punto **e) Dlgs.277/91**

**Dlgs.626/94**

- art.1 (Formazione dei lavoratori) punt1 **a) b) c)** **D.M. 16/01/1997**
- allegato VII art.7.4 (Esercitazioni antincendio) **D.M. 10/03/1998**

Ecco come vorremmo affrontare con la Direzione Aziendale, con il RSPP ed il Medico Competente la questione in oggetto:

1. la Formazione, **che deve coinvolgere tutto il personale**, si dovrebbe svolgere su due livelli :
  - a) di base
  - b) specifica in relazione alla mansione svolta.
2. Particolare attenzione al ruolo del preposto e delle sue responsabilità
3. Programma diversificato per i nuovi assunti
4. Obiettivi generali e specifici
5. Contenuti del Dlgs.626/94
6. Modalità d'erogazione ( aula/addestramento – far capire perché; sensibilizzazione)
7. Tempi d'erogazione (quando/durata)
8. Erogatori dell'intervento (chi farà la formazione / se il "formatore è formato" )
9. Luoghi dell'intervento (reparto, uffici, aree...)
10. Qualità dell'erogazione (seguendo i criteri dell'andragogia)
11. Verifica del programma
12. Risorse (investimenti a breve – medio - lungo termine ....)

Gradiremmo, possibilmente in tempi brevi, avere una risposta sulla questione, da noi più volte sollevata e che crediamo non più prorogabile, da tutte le figure coinvolte in questo programma.

Siamo disponibili ad un incontro per valutare le Vs. proposte/iniziative ed eventualmente pianificare e calendarizzare i lavori.

31 ottobre 2000