

RECIPROCO SOCCORSO 2

Mercoledì 2 Marzo 2022 abbiamo incontrato la Direzione aziendale per presentare la nostra proposta in merito al superamento del comporto di malattia, così come anticipato nel comunicato del 20 Febbraio scorso.

Abbiamo esplicitato la nostra preoccupazione a seguito dei licenziamenti avvenuti negli ultimi anni che, prevalentemente hanno colpito lavoratori fragili e categorie protette.

Abbiamo quindi chiesto alla Proprietà di condividere un intervento comune, a priori, che allerti ed informi i lavoratori a rischio, che gli permetta di accedere a strumenti che consentano il superamento del comporto ed il rientro, ove le condizioni di salute lo permettano, al luogo di lavoro.

Noi delegati, confrontandoci con i lavoratori, ci siamo resi conto che spesso anche il report del conteggio della malattia presente sul portale MyAreaf2A non è di facile lettura e può comportare, per chi ha già problematiche personali, il rischio di trovarsi a ridosso del comporto senza quasi rendersene conto o peggio, di non aver alternative al superamento del comporto stesso.

Le modalità con cui vorremmo affrontare questo delicato problema non hanno costi aggiuntivi per l'Azienda: l'uso delle proprie ferie, il superamento del CCNL consentendo il frazionamento dell'aspettativa per malattia e la banca ore solidale, possono essere gli strumenti per evitare in futuro altre dolorose situazioni per i nostri colleghi.

La Proprietà si è confrontata con la nostra delegazione ed ha preso del tempo per valutare e riflettere relativamente alle nostre istanze.

Ci auguriamo che la loro risposta segni un significativo cambio di passo rispetto al passato.