

RECIPROCO SOCCORSO

Considerando gli ultimi avvenimenti che, in SIAE, hanno causato il licenziamento di nostri colleghi a seguito del superamento del comporta breve di malattia, abbiamo deciso di anticipare una proposta che avremmo esplicitato nel rinnovo del Contratto integrativo aziendale.

Il preoccupante aumento di questi eventi ha colpito, prevalentemente, lavoratori fragili e categorie protette in un periodo di emergenza sanitaria in cui, mediamente per tutti, sono aumentati i giorni di malattia.

In molte aziende del territorio ci sono stati lavoratori che hanno superato tali limiti senza incorrere nel licenziamento che, come sancito dal Contratto Nazionale di Lavoro, è solo una possibilità e non un obbligo.

Per far fronte comune e tutelare i lavoratori a rischio crediamo che sia indispensabile un intervento di concerto con la Direzione aziendale.

Riteniamo quindi non rimandabile la creazione di una Commissione paritetica (Direzione/RSU) che definisca le linee guida per costruire un percorso di tutela che, come minimo, preveda:

1. una comunicazione personale al lavoratore che è al limite del superamento del comporta
2. l'utilizzo delle eventuali ferie personali
3. la richiesta di accesso all'aspettativa per malattia prevista dal CCNL
4. l'istituzione di una Banca delle ore solidale.

L'ultimo punto, già presente nel rinnovo del Contratto nazionale, vuole essere uno strumento che permette di aiutare collettivamente i colleghi che dovessero venirsi a trovare in un momento di difficoltà.

Abbiamo sempre creduto fondamentale la solidarietà tra noi tutti, specialmente in questo ultimo periodo, ed invitiamo le lavoratrici ed i lavoratori a sostenere fattivamente tale iniziativa.