

Welfare 2019

La quota di Welfare prevista dal Contratto nazionale per il 2019 è pari a 200,00€.

L'azienda è tenuta a mettere a disposizione dei lavoratori tale strumento a partire dal 1° Giugno 2019.

Ne avranno diritto tutti i lavoratori con contratto a tempo indeterminato e quelli con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi di maturità di servizio, anche non consecutivi, nel corso dell'anno.

Ogni lavoratore ha la possibilità di destinare tale quota a Metasalute entro il 24 Maggio, accedendo così al Piano sanitario "D" oppure versarla nel fondo Cometa.

In entrambi i casi è necessario comunicare alla Direzione tale scelta con congruo anticipo.

Dopo aver raccolto le opinioni dei lavoratori in merito all'esperienze degli anni passati, abbiamo comunicato alla Direzione che, per quest'anno, vorremmo venisse ripetuta la modalità del buono spesa presso l'Esselunga.

Questa modalità ha il limite di non offrire un ventaglio di scelte ma ha l'indubbio vantaggio di una notevole praticità.

Viceversa l'esperienza con Edenred del 2018 ha messo in evidenza vari limiti.

La maggior possibilità di scelta è risultata del tutto teorica dato che non tutti i negozi della catene pubblicizzate aderivano all'iniziativa, inoltre, in alcuni negozi era posto un limite massimo di spesa, in altri, addirittura, è stata chiesta una percentuale sul singolo buono, ed infine il sistema dei ticket è risultato più rigido rispetto ad una prepagata.

Confidiamo che la Direzione aziendale tenga conto delle nostre considerazioni ed eroghi nei tempi previsti dal Contratto nazionale tale benefit.

Cologno Monzese, 06/05/2019

Le **RSU**