

VERBALE DI ACCORDO

Addì 29 dicembre 2020, a mezzo videoconferenza, si sono incontrati

Le RSU di SIAE MICROELETTRONICA S.p.a.

e

La Direzione Aziendale di SIAE MICROELETTRONICA S.p.a.

Premesso che

A. L'art. 88, c. 1 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con legge 17 luglio 2020, n. 77, stabilisce, al fine di consentire la graduale ripresa dell'attività dopo l'emergenza epidemiologica, per l'anno 2020, che i contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale possono realizzare specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, con le quali parte dell'orario di lavoro viene destinato a percorsi formativi finanziati da un apposito fondo denominato "Fondo Nuove Competenze";

La predetta rimodulazione dell'orario di lavoro non comporterà alcuna conseguenza sulla retribuzione – diretta, indiretta e differita – corrisposta ai lavoratori interessati ai progetti formativi, né sugli aspetti contributivi e previdenziali.

L'azienda pertanto erogherà alle normali scadenze mensili il trattamento retributivo complessivo ai lavoratori coinvolti.

- B. il Decreto Interministeriale emanato il 9 ottobre 2020 di concerto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministro dell'Economia e delle Finanze e la successiva determina dell'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro n. 461 del 4 novembre 2020 hanno reso operativo il Fondo Nuove Competenze, definendo le modalità per l'accesso allo stesso;
- C. SIAE MICROELETTRONICA S.p.a. svolge l'attività di progettazione, fabbricazione e vendita di apparati per telecomunicazioni presso i propri stabilimenti ed uffici siti in Cologno Monzese, Via Buonarroti 21;
- D. Il rapporto di lavoro dei dipendenti è disciplinato dal vigente contratto collettivo per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti.

- E. Le ore destinate alla formazione per lo sviluppo delle competenze ai sensi del presente accordo sono da intendersi comprese nell'orario contrattualmente previsto per ciascun lavoratore.

Tutto ciò premesso - che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo - le Parti concordano quanto segue.

Art. 1 – Campo d'applicazione e ore di formazione

Il presente accordo si applica a n. 706 dipendenti della Società, per un numero totale di ore pari a 80.999, specificando che le ore pro-capite non saranno superiori a 250 con un limite minimo procapite di 50 ore, così come definito nel progetto in allegato.

Art. 2 – I Fabbisogni per lo sviluppo delle competenze

Il progetto per lo sviluppo delle competenze (in seguito anche solo il “Allegato A”) prevede:

- la valorizzazione delle competenze già in possesso dei lavoratori coinvolti;
- una progettazione per competenze sulla base dei gap di competenze e fabbisogni formativi, sulla base del ruolo ricoperto in azienda;

Art. 3 – Descrizione delle Innovazioni in risposta alle mutate esigenze dell'Impresa

Il Progetto Formativo e' finalizzato allo sviluppo di competenze inerenti l'area dell'innovazione tecnologica, aspetto che coinvolge tutte le funzioni aziendali.

I percorsi formativi saranno finalizzati a sviluppare competenze di:

- innovazione tecnologica: realizzare all'interno della propria ricerca e sviluppo alcune attività che oggi necessariamente vanno commissionate ad aziende terze non Italiane, aumentare il proprio catalogo di prodotti.
- adeguamento tecnologico legato a servizi e prodotti: aggiornamento del personale rispetto all'evoluzione della rete verso il 5G con relativo supporto di post vendita;
- sviluppo di nuovi prodotti: la progettazione di circuiti integrati in tecnologia CMOS, la progettazione di componenti a micro-onde, sfruttando i 'meta materiali'; la progettazione di soluzioni basate su Intelligenza Artificiale e Cloud Computing

Art. 4 – Capacità formativa dell'impresa

L'attività formativa sarà erogata direttamente dall'impresa, attraverso l'utilizzo di piattaforme on line (organizzazione di webinar e FAD), attività di affiancamento e training on the job, formazione d'aula.

La Società è in possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del Progetto stesso, ed in particolare:

- Requisiti Tecnici: Udemy, piattaforma Cefriel, Moodle, Cisco webex;
- Requisiti Fisici: 1 sede che sarà utilizzata per attività d'aula dotate di attrezzature informatiche idonee per poter erogare la formazione, rispondenti ai protocolli di sicurezza "Covid-19";
- Requisiti Professionali: un corpo docenti composto da professionisti dei settori inerenti lo sviluppo delle competenze dei lavoratori, in linea con gli obiettivi formativi.

Art. 5 – Durata dell'attività formativa

Le attività di sviluppo delle competenze si concluderanno, in ogni caso, entro e non oltre 90 giorni dalla data di approvazione da parte di ANPAL della domanda di accesso al Fondo Nuove Competenze.

Art. 6 – Attività di Monitoraggio

In relazione alla complessità dei progetti formativi e al numero dei lavoratori coinvolti, la Società intende avvalersi, per l'erogazione e il monitoraggio delle attività, di soggetti erogatori individuati tra gli enti accreditati a livello nazionale e regionale, ovvero altri soggetti, anche privati, che per statuto o istituzionalmente, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione.

Saranno previsti incontri periodici tra la Direzione Aziendale di SIAE MICROELETTRONICA S.p.a. e le RSU, anche su richiesta di una delle parti, per monitorare in sede aziendale l'attuazione dei progetti formativi, le finalità, i lavoratori coinvolti, le ore di formazione progressivamente erogate, ecc. L'Azienda si impegna a fornire alle RSU un report mensile che riporti: numero di lavoratori coinvolti, genere, reparto di appartenenza, categoria e inquadramento, categorie protette coinvolte.

Art. 7 – Attestazione delle Competenze

Il coinvolgimento dei lavoratori nei progetti formativi di cui al punto che precede avverrà attraverso un percorso di valorizzazione degli apprendimenti individuali che contemplerà, come parte integrante del percorso individuale di sviluppo delle competenze: il bilancio delle competenze in ingresso; la verifica delle competenze conseguite in esito ai percorsi di apprendimento; l'attestazione da parte della Società del percorso formativo e di apprendimento svolto; il rilascio da parte della Società di un documento di individuazione e attestazione delle competenze conseguite dal lavoratore;


Art. – Il Progetto Formativo

Il progetto Formativo in allegato, che costituisce parte integrante del presente accordo, prevede:

- Descrizione dell'Ambito di Progetto;
- Caratteristiche complesse del Piano;
- Competenze possedute e da acquisire;
- Aree aziendali coinvolte;
- Azioni formative e modalità di attuazione;
- Monitoraggio
- Verifica e certificazione degli apprendimenti

Letto, confermato e sottoscritto.

La Direzione



Le RSU

