

Addì, 30 Marzo 2022 in Cologno Monzese

Tra

la Società SIAE SpA presente nelle persone di Enrico Mascetti ed Elisabetta Maiocchi

la UILM UIL Milano rappresentata da Sig. Francesco Caruso

la FIOM – CGIL rappresentata dal Sig. Marco Mandrini

presente la Rappresentanza Sindacale Unitaria

nell'ambito della procedura di informazione e consultazione sindacale, attivata in data 30 marzo 2022 si è tenuto l'esame congiunto a norma del D.Lgs. 148/2015 nonché dalla L. 23 luglio 2021 n. 106 art. 40 comma 3, nel corso del quale la Società ha comunicato la necessità di sospendere l'attività lavorativa, a seguito di una contrazione dell'attività stessa per difficoltà di approvvigionamento dei componenti a semiconduttori riconducibili anche alle conseguenze dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, con il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni per un massimo di 13 settimane, anche non consecutive, con le seguenti modalità:

- validità temporale dal 04 al 29 Aprile 2022, da valutare eventuale estensione fino a 13 settimane come richiesto nella lettera di apertura della procedura stessa;
- numero lavoratori interessati: n. 230;
- entità della sospensione/riduzione: si potranno svolgere un massimo di 4 giorni di Cassa integrazione per ogni mese di CIGO. Laddove l'azienda ritenga necessario fare Cassa integrazione per altri 2 giorni aggiuntivi ai 4 suddetti, sarà solamente facoltà del singolo lavoratore scegliere tra ferie residue, ferie anno corrente o giornate di CIGO (e' richiesta una comunicazione scritta a riguardo).

Le OO.SS.LL e la RSU prendono atto di tale necessità.

L'Azienda anticiperà quanto di competenza dell'Ente previdenziale.

Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda si dichiara disponibile ad effettuare rotazioni del personale posto in CIGO.

L'Azienda si impegna a garantire la maturazione dei ratei di 13ma e delle ferie.

L'azienda si impegna a fornire mensilmente il report contenente i dati relativi ai lavoratori coinvolti nella Cassa integrazione con le stesse caratteristiche dei file dello scorso anno.

Il presente accordo sarà automaticamente rinnovato, fino alla 13esima settimana, se una delle due parti non richiederà un nuovo incontro entro una settimana dalla sua scadenza mensile.

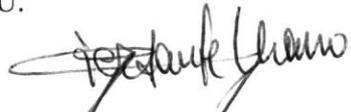
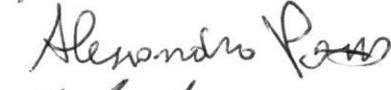
Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito regolarmente ad ogni effetto la procedura di informazione e consultazione ed esame congiunto di cui al D.Lgs. 148/2015 nonché dalla L. 23 luglio 2021 n. 106 art. 40 comma 3.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Società p. la UILM UIL Milano

p. la FIOM-CGIL

la R.S.U.


Per la Direzione  
