

VERBALE DI ACCORDO LAVORO NOTTURNO E STRAORDINARIO AL SABATO E DOMENICA 2021

In data 28 Aprile 2021 presso la Sede della SIAE Microelettronica S.p.A. in Cologno Monzese, tra la Direzione Aziendale, rappresentata dal Dott. Enrico Mascetti e dalla Dott.ssa Elisabetta Maiocchi e le RSU Aziendali, rappresentate dai Sigg. Marino Ferrari, Mauro Piersante, Cesare Corvi viene sottoscritto il presente accordo sindacale avente ad oggetto l'effettuazione di un turno di lavoro notturno a partire dal 28 Aprile 2021 sino al 31.12.2021 relativamente ai reparti 1610, 1613, 1620 (Montaggi), 1625, 1801, 1811, 1812, 1813, 1814, 1815, 1816, 1818, 1820, 1830 (Collaudi) e 1616, 1617, 1619, 1630, 1640, 1850 (Camere bianche).

MOTIVAZIONI, CARICHI DI LAVORO, FORECAST (SIAE)

Vi è l'esigenza di aumentare la produzione giornaliera del numero di ODU Alfo 80 HDX, tale sforzo produttivo implica l'introduzione di un turno di lavoro notturno e poiché con l'attuale orario di lavoro a doppio turno non è possibile far fronte alle esigenze produttive sopra indicate.

Si specifica che SIAE non ha per il momento l'intenzione di ricorrere al lavoro notturno in maniera strutturale e continua ma di utilizzarlo solo per un periodo di tempo limitato legato alla contingenza sopracitata.

Le Parti pertanto concordano - mediante la sottoscrizione del presente Accordo ed eventualmente operando le necessarie deroghe alle norme di riferimento - i termini di avvio al lavoro notturno per un periodo temporale limitato e applicabile ai dipendenti coinvolti, come qui di seguito definito nel dettaglio.

1. Validità temporale

Il presente accordo prende vigore il 28 Aprile 2021 ed è valido ed applicabile sino al 31 Dicembre 2021, essendo comunque esclusa ogni eventuale sua proroga in modo tacito.

2. Personale

I lavoratori che svolgeranno il lavoro notturno dovranno essere volontari e non potranno essere coinvolti nel lavoro straordinario.

La Direzione valuterà la possibilità di assumere, per il tempo necessario, lavoratori esterni DISOCCUPATI in CIGO, CIGS, NASPI e MOBILITA'.

3. Modalità di svolgimento.

Il lavoro notturno di cui al presente Accordo avverrà secondo la seguente modalità:

Turno di lavoro:

- lunedì - venerdì dalle h. 20.00 alle h. 03.30 del giorno successivo (pari a 7,00 ore/gg) con 0,50 ore di pausa retribuita dalle 20.00 alle 20.30.

Per l'erogazione del pasto verrà stipulata una convenzione con strutture ristorative situate nelle vicinanze dell'azienda.

Per tutta la durata del turno saranno disponibili le macchine erogatrici di acqua e bibite fresche e verrà inoltre garantita l'adeguata climatizzazione.



Inoltre, i lavoratori potranno usufruire dei parcheggi interni utilizzando l'apposito badge abilitato per l'accesso.

4. Trattamento economico e normativo,

Il lavoro prestato in base al presente Accordo è a tutti gli effetti definito come lavoro notturno. In deroga a quanto stabilito dall'art. 7. Sez. IV, Tit. III, CCNL Metallmeccanici 26 novembre 2016 il lavoro notturno verrà retribuito con una maggiorazione del 30% dalle h. 20.00 alle h. 03.30 del giorno successivo.

Ai lavoratori che presteranno lavoro notturno in turno, come sopra riportato, verrà erogata l'indennità' turno pari a € 8.55 lordi per giornata lavorata con presenza di almeno 3,75 ore. Le Parti, con riferimento agli accordi turni attualmente in vigore, in forza del disposto dell'art. 17 della l. 66/2003, concordano il superamento del limite delle 6 ore consecutive di lavoro previsto dall'art. 8 della medesima legge in relazione allo svolgimento dei suddetti turni e per il solo periodo di prestazione del lavoro a turni.

5. Sicurezza

Per garantire la sicurezza del personale coinvolto nel lavoro notturno di cui al presente Accordo, si prevederà quanto segue:

- i lavoratori verranno sottoposti a visite mediche che accertino l'idoneità' al lavoro notturno;
- verrà effettuata la formazione relativa a rischi specifici, all'antincendio e al primo soccorso come da vigente normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- verrà approntata una postazione telefonica (con apparecchio cordless o cellulare), con indicazione dei numeri telefonici da contattare in caso di emergenza (Custode, Responsabile del Reparto Collaudi, RSPP);
- nessun lavoratore potrà svolgere lavoro notturno da solo.

Per quanto non espressamente indicato nel presente accordo si farà riferimento al CCNL, al CCIA e alle leggi vigenti.

LAVORO STRAORDINARIO SABATO E DOMENICA

- Con le medesime motivazioni del lavoro notturno, le parti concordano di sottoscrivere un accordo per lo svolgimento di lavoro straordinario al sabato e la domenica; anche in questo caso la Direzione valuterà la possibilità di assumere, per il tempo necessario, lavoratori esterni DISOCCUPATI in CIGO, CIGS, NASPI e MOBILITA'.

Le Parti concordano, mediante la sottoscrizione del presente Accordo ed operando le necessarie deroghe alle norme di volta in volta coinvolte, un uso eccezionale del lavoro straordinario prestato nelle giornate di sabato e domenica limitato nel tempo e comunque fino al 31 Dicembre 2021.

Procedura attuativa

La Direzione Aziendale provvederà, prima dell'inizio di ogni quadrimestre, a fornire la RSU di una informazione preventiva riguardante:

1. eventuali specifiche ed ulteriori motivazioni, rispetto a quelle più sopra indicate, al ricorso del lavoro straordinario oggetto del presente Accordo
2. gli obiettivi produttivi del quadrimestre



3. una previsione complessiva del lavoro straordinario stimato per il raggiungimento di tali obiettivi (con una indicazione di massima del numero di dipendenti coinvolti e delle ore complessive).

Analogamente, alla conclusione di ogni quadrimestre, la Direzione Aziendale fornirà alla RSU una consuntivazione del lavoro straordinario oggetto del presente Accordo (con indicazione delle ore prestate per Area/Reparto e numero di dipendenti coinvolti), specificando inoltre, nel caso, le azioni intraprese diverse dal ricorso al lavoro straordinario (quali ad esempio assunzioni a termine o part time verticali).

Personale

L'assegnazione del personale al lavoro straordinario, di cui al presente Accordo, avverrà a seguito di lettera di comando. A partire dell'81sima ora/anno l'adesione, da parte dei lavoratori, diventerà facoltativa.

Orari

Il lavoro straordinario di cui al presente Accordo sarà svolto secondo necessità all'interno delle seguenti fasce orarie :

Giornata	Fascia mattinaca	Fascia pomeridiana
Sabato	dalle 7.00 alle 13.00	dalle 13.00 alle 19.00
Domenica	dalle 7.00 alle 13.00	dalle 13.00 alle 19.00

Al fine di evitare il superamento dei 6 giorni consecutivi di lavoro, è stabilito il principio di alternanza tra sabato e domenica.

Viene quindi garantito che nessun dipendente sarà chiamato a prestare lavoro straordinario consecutivamente di sabato e domenica.

Trattamento economico e normativo

Il lavoro prestato in base al presente Accordo è a tutti gli effetti definito come lavoro straordinario e come tale retribuito con la maggiorazione del 50%. Al fine di retribuire con la maggiorazione del 50% la giornata del sabato occorre la presenza lavorativa di almeno 2 ore.

Inoltre, ai dipendenti che presteranno lavoro straordinario nella fascia pomeridiana del sabato nonché della domenica, in deroga alle normative in vigore qui esplicitamente derogate, sarà accreditata come ferie la corrispondente quantità di ore lavorate.

Resta confermata la possibilità di destinazione alla Banca Ore - così come normata in base agli Accordi Aziendali vigenti - anche delle ore di lavoro straordinarie oggetto del presente Accordo.

Sicurezza

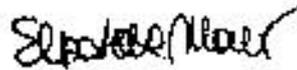
Per garantire la sicurezza del personale coinvolto nel lavoro notturno di cui al presente Accordo, si prevederà quanto segue:

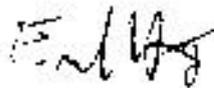


- verrà approntata una postazione telefonica (con apparecchio cordless o cellulare), con indicazione dei numeri telefonici da contattare in caso di emergenza (Custode, Responsabile del Reparto Collaudi, RSPP);
- nessun lavoratore potrà svolgere lavoro straordinario da solo.

Per quanto non espressamente indicato nel presente accordo si farà riferimento al CCNL, al CCIA e alle leggi vigenti.

Direzione Aziendale





RSU

