

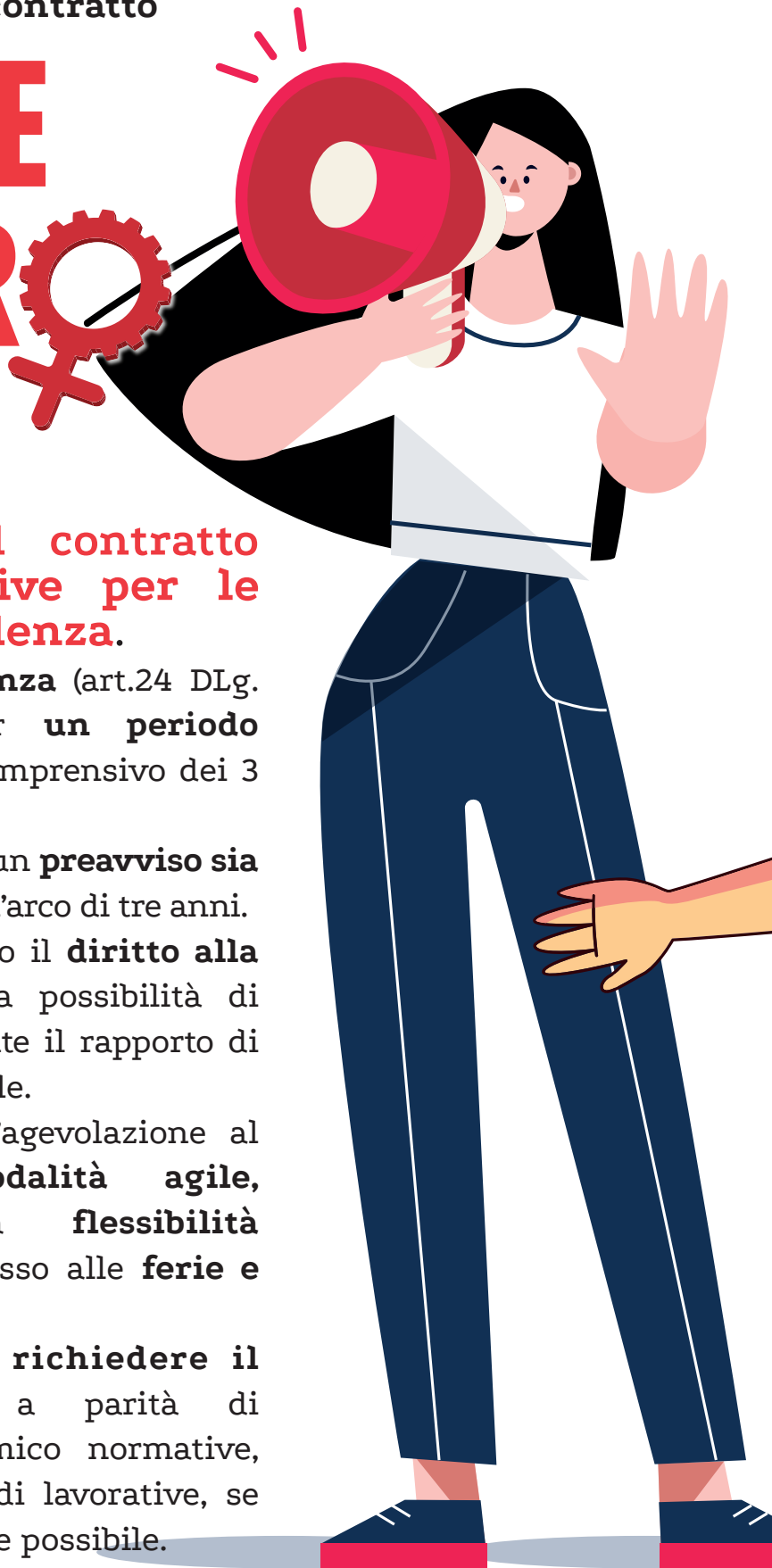
#7) Cosa cambia con il nuovo contratto

LE DONNE AL CENTRO



Per la prima volta il contratto prevede tutele normative per le donne che subiscono violenza.

- Le lavoratrici vittime di violenza (art.24 DLg. 80/2015) possono astenersi per **un periodo retribuito massimo di 6 mesi** (comprensivo dei 3 mesi previsti per legge).
- Il congedo può essere fruito dando un **preavviso sia su base oraria che giornaliera**, nell'arco di tre anni.
- Al rientro al lavoro è riconosciuto il **diritto alla formazione continua**, nonché la possibilità di trasformare anche temporaneamente il rapporto di lavoro a tempo parziale.
- È riconosciuta l'agevolazione al **lavoro in modalità agile**, all'utilizzo della **flessibilità oraria**, e all'accesso alle **ferie e par solidali**.
- Hanno diritto a **richiedere il trasferimento**, a parità di condizioni economico normative, in caso di più sedi lavorative, se organizzativamente possibile.



ISCRIVITI ALLA FIOM. ADESSO

5

febbraio 2021