

#6) Cosa cambia con il nuovo contratto

# DIRITTI PER LO SMART WORKING

- È confermata la **parità di trattamento** rispetto alle lavoratrici e ai lavoratori in presenza.
- Entro il periodo di stesura del testo contrattuale verrà definito un quadro normativo dove verrà previsto e regolato:
  - **Diritto alla disconnessione**
  - **Diritti sindacali**
  - **Tutela della privacy**
  - **Diritto alla formazione**
  - **Srumenti di lavoro informatici**



ISCRIVITI ALLA FIOM. ADESSO

5

febbraio 2021