

### 3 mesi e niente più...

---

La direzione aziendale ha deciso di non prorogare a 4 lavoratori i contratti a termine di 3 mesi. Ciò rientra nelle sue facoltà in quanto le diverse normative introdotte negli ultimi anni dai vari governi, fanno sì che ci sia la facoltà di gestire il personale in maniera "flessibile".

I datori di lavoro ritengono che questo modo di fare sia necessario per competere sui mercati internazionali ma, dal punto di vista di noi lavoratori, ciò si traduce in un'elevata ricattabilità sul luogo di lavoro e in una precarizzazione delle condizioni di vita. Questo soprattutto perché, come ben sappiamo, è molto difficile trovare un nuovo posto di lavoro ed anche perché lo stato non garantisce un sostegno minimamente dignitoso per chi si trova nella condizione di disoccupato pur non rientrando come tale nella statistica.

Ci risulta che sia a tutt'oggi valido l'articolo 41 della Costituzione Italiana a cui tutti i soggetti in campo dovrebbero riferirsi.

- *Articolo 41*

***"L'iniziativa economica privata è libera.***

***Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana.***

***La legge determina i programmi e i controlli opportuni perché l'attività economica pubblica e privata possa essere indirizzata e coordinata a fini sociali."***

Per gli imprenditori, invece, qualunque regola è vista come un limite alla propria iniziativa per la massimizzazione del profitto... "morti e feriti" sono un dettaglio.