

---

## **Se 1055 giorni vi sembrano pochi ...**

---

Il giorno 20 maggio 2014 si è tenuto un incontro con la direzione aziendale che ci ha sottoposto una bozza di accordo relativamente al lavoro straordinario da svolgersi nella sola giornata di sabato, articolato su 2 turni di 6 ore l'uno. Durante questo incontro la Direzione ci ha accennato le motivazioni per cui si renderebbe necessaria tale prestazione fino a dicembre 2014.

Oltre agli straordinari ci ha informato delle assunzioni fatte quest'anno e della possibilità che ne vengano fatte altre seppur a tempo determinato.

Le prospettive economiche per l'anno in corso si presentano positive e quindi la richiesta di straordinari starebbe ad indicare una ripresa produttiva.

La Direzione aziendale non ha espresso una cifra forfait da erogare a luglio 2014 e ha inoltre dichiarato che la sua proposta attuale per gli indici del PDR 2015 è la stessa che ci è stata presentata il 3 marzo 2014.

Da parte nostra abbiamo ribadito la disponibilità a trovare accordi, come sempre avvenuto nel passato, ma solamente all'interno di un quadro complessivo comprendente il rinnovo del contratto interno sia nella parte normativa sia in quella economica.

In particolar modo abbiamo chiesto risposte positive su: formazione, trattamento impiantisti, pass mobility ATM, diritti lavoratrici madri e diritti sindacali.

Vogliamo inoltre trovare un accordo anche sulle norme introdotte unilateralmente relative a:

- applicazione del CCNL separato (malattia breve, gestione orario, ...)
- regolamentare la possibilità di fumare una sigaretta al mattino ed una al pomeriggio.

Ovvero, in ultima analisi abbiamo chiesto che si definisca un Contratto Integrativo all'interno del quale devono coesistere sia le esigenze economico/industriali dell'azienda sia le istanze e i diritti dei lavoratori.

Con l'auspicio di trovare una soluzione alle questioni sopracitate ci presenteremo al prossimo incontro concordato per il giorno giovedì 29 maggio 2014.

Pensiamo che se ci sarà la volontà e la disponibilità da parte della Direzione, sarà possibile raggiungere un accordo in tempi brevi che non mortifichi nessuna delle parti coinvolte.

Ne discuteremo tutti insieme in un'assemblea che fissiamo fin d'ora per il giorno:

5 giugno 2014.

Contiamo in una sentita partecipazione da parte di tutti affinché si raggiungano gli obiettivi prefissati.